

Председатель профсоюзной организации
АО «Авиакомпания
«Полярные авиалинии»
О.Н. Черешнев


_____ 2022 года



Генеральный директор
АО Авиакомпания
«Полярные авиалинии»
С.В. Винокуров


_____ 2022 года



Коллективный договор акционерного общества «Авиакомпания «Полярные авиалинии» на 2022-2025 годы

677014, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Жуковского, 10,
тел. (4112) 44 31 28, факс 44 33 14, 44 33 39 AFTN YEEE БЫБЬ,
www.polar.aero, e-mail: office@polar.aero

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	5
3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	6
4. ОПЛАТА ТРУДА.....	7
5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ.....	15
6. ОХРАНА ТРУДА.....	25
7. РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ.....	32
8. МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА.....	33
9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	36
10. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	38
11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	39
12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.....	40
13. РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.....	41
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.....	42
РАСЧЁТНЫЕ ЧАСОВЫЕ СТАВКИ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ И ИТС ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ЛЁТНОЙ РАБОТЫ ПО ТИПАМ ВС С 01.08.2022.....	42
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.....	43
ПЕРЕЧЕНЬ РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, НАЧИСЛЯЕМЫХ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ АО «АВИАКОМПАНИЯ «ПОЛЯРНЫЕ АВИАЛИНИИ».....	43
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3.....	44
УЧЁТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.....	44
ПРИЛОЖЕНИЕ № 4.....	45
НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЁМ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК В КАЛЕНДАРНЫХ ДНЯХ.....	45
ПРИЛОЖЕНИЕ № 5.....	47
ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ ИНЖЕНЕРНО-АВИАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ.....	47
АО «АВИАКОМПАНИЯ «ПОЛЯРНЫЕ АВИАЛИНИИ» И УСТАНОВЛЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОСНОВНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКОВ.....	47
ПРИЛОЖЕНИЕ № 6.....	56
НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА.....	56
ПРИЛОЖЕНИЕ № 7.....	56
НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ АВИАКОМПАНИИ, ПОЛУЧАЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК В КАЛЕНДАРНЫХ ДНЯХ ЗА РАБОТУ В ОСОБЫХ, ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА.....	56

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8	57
ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ АВИАКОМПАНИИ, КОТОРЫМ ВЫДАЁТСЯ ФОРМЕННАЯ ОДЕЖДА БЕСПЛАТНО.....	57
ПРИЛОЖЕНИЕ № 9	58
ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ АВИАКОМПАНИИ, КОТОРЫМ ВЫДАЁТСЯ ФОРМЕННАЯ ОДЕЖДА СО СКИДКОЙ 50% ЕЕ СТОИМОСТИ.	58
ПРИЛОЖЕНИЕ № 10	59
НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОВЫШЕННУЮ ОПЛАТУ ТРУДА	59
ПРИЛОЖЕНИЕ № 11	60
ПРИЛОЖЕНИЕ №2 ПРИКАЗУ МИНИСТЕРСТВА	60
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ	60
ОТ 22 ИЮНЯ 2009 ГОДА №357/Н	60
НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СИЗ РАБОТНИКАМ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ.	60
ПРИЛОЖЕНИЕ № 12	73
НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ	73
РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ	73
ПРИЛОЖЕНИЕ №13	79
ПЕРЕЧЕНЬ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПОЛУЧАЮЩИЕ БЕСПЛАТНО МОЛОКО ИЛИ ДРУГИЕ РАВНОЦЕННЫЕ ПРОДУКТЫ.	79
ПРИЛОЖЕНИЕ №14	80
ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА РАБОТУ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ	80
(ЗА НАЛЁТ ЧАСОВ)	80
ПРИЛОЖЕНИЕ №15	82
ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ И ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, РЕШАЕМЫХ С УЧЁТОМ МНЕНИЯ И ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНОМ АВИАКОМПАНИИ.	82
ЛИСТ УЧЁТА ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АВИАКОМПАНИИ.....	84

1. Общие положения.

1.1. Коллективный договор Акционерного общества «Авиакомпания «Полярные авиалинии» на 2022 - 2025 годы – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Авиакомпания «Полярные авиалинии» между сторонами социального партнёрства – Работниками и Работодателем в лице их представителей. Настоящий Договор является единым для АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии», включая филиалы и структурные подразделения.

1.2. Настоящий коллективный договор заключён между работодателем - акционерным обществом Авиакомпанией «Полярные авиалинии», именуемым в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичной профсоюзной организацией Профсоюза авиационных работников «ПРОФАВИА» (ОПАР) в лице профсоюзного комитета АО АК «Полярные авиалинии», именуемом в дальнейшем «Профсоюз».

1.3. Настоящий коллективный договор разработан и заключён сторонами с целью урегулирования социально - трудовых отношений, установления минимальных социальных гарантий, льгот и компенсаций, оплаты и условия труда, регулирования взаимных обязательств сторон, согласования социально-экономических интересов работников и работодателя на основе соблюдения трудового законодательства РФ:

- Трудового кодекса РФ,
- Конституции РФ,
- Воздушного кодекса РФ,
- Гражданского кодекса РФ,
- Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- Устава АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»,
- Отраслевого тарифного соглашения по воздушному транспорту Республики Саха /Якутия/ на 2022 -2025 годы.
- Иными действующими локальными нормативными актами авиакомпании и нормативно-правовыми актами РФ и РС/Я/.

При этом работодатель и профсоюзная организация вправе в рамках действующего законодательства принимать дополнительные решения, что предусмотрено настоящим договором, исходя из финансовых возможностей авиакомпании.

1.4. Дополнительные решения работодателя и профсоюзной организации, касающиеся изменений содержания Коллективного договора, принимаются при обоюдном согласии сторон и закрепляются совместными постановлениями.

1.5. Совместные постановления работодателя и профсоюзного комитета, касающиеся выплат по п.5.10, 5.32, а также оказания материальной помощи, связанной с выдачей финансовых средств, распространяются только на членов первичной профсоюзной организации авиакомпании. Работники авиакомпании, не являющиеся членами профсоюза, решают вопросы выплат без участия профсоюзного комитета.

1.6. Стороны обязуются строить свои отношения на основе сотрудничества, доверия и уважения друг к другу, отказа от конфронтации, стремления решать проблемы путём переговоров.

1.7. Работодатель признает представителей Профсоюза полномочным и полноправным представителем работников по вопросам нормирования и качества труда,

оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, условий труда и отдыха, поощрения работников за трудовые успехи и активное участие в общественной работе, медицинского и социального страхования, пенсионного и социального обеспечения, гарантии льгот и компенсаций.

1.8. Профсоюз признает полномочия, обязанности и права Работодателя на управление финансовой и производственной деятельностью предприятия, на экономичное, рациональное использование как имущественного, так и кадрового, потенциала предприятия.

1.9. Профсоюз признает свою ответственность за реализацию общих целей и интересов, необходимость роста качества и производительности труда, как вклада в развитие авиакомпании, что является источником занятости и доходов каждого работника.

1.10. Стороны, подписавшие настоящий коллективный договор обязаны в месячный срок дать совместные разъяснения по вопросам его применения. Разъяснения по вопросам применения настоящего договора, которые даны в одностороннем порядке, не имеют юридической силы.

1.11. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и не выполнение обязательств, включённых в коллективный договор, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля выполнения условий коллективного договора. Контроль выполнения условий коллективного договора несут стороны, подписавшие его.

1.12. Работодатель и уполномоченные им лица несут ответственность за невыполнение коллективного договора и нарушение его условий в соответствии с законодательством.

1.13. Работодатель и Профсоюз обязуются совместно осуществлять постоянный контроль выполнения обязательств коллективного договора.

1.14. Работодатель обязуется разрабатывать и принимать локальные нормативные, содержащие нормы трудового права акты с учётом мнения профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ. (перечень данных локальных нормативных актов указан в приложении № 15).

1.15. Работодатель один раз в год обязуется информировать работников о состоянии охраны труда в авиакомпании, о результатах выполнения коллективного договора, о состоянии финансово-экономической и производственно-хозяйственной деятельности.

2. Срок действия коллективного договора.

2.1. Настоящий коллективный договор заключён сроком на 3 (три) года и действует с момента подписания его представителями Работодателя и Профсоюза.

2.2. Коллективный договор может быть продлён на срок, но не более чем на 3 (три) года в соответствии со статьёй 43 Трудового кодекса РФ.

2.3. Коллективный договор может быть изменён, дополнен до истечения срока его действия по взаимной договорённости сторон, заключивших настоящий коллективный договор.

2.4. Ни одна из сторон, заключивших настоящий коллективный договор, не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.5. При реорганизации предприятия в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации (статья 43 Трудового кодекса РФ).

2.6. При смене формы собственности организации действие настоящего коллективного договора сохраняется в течение 3 (трёх) месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранения, изменения (дополнения) настоящего коллективного договора.

2.7. При ликвидации предприятия в порядке и на условиях, установленных законодательством, настоящий коллективный договор действует в течение всего периода проведения ликвидации (статья 43 Трудового кодекса РФ).

2.8. Подписанный сторонами Коллективный договор в трёх экземплярах в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от уведомительной регистрации (статья 50 Трудового кодекса РФ).

Экземпляры на бумажном носителе:

1 экземпляр остаётся в органе по труду

2 экземпляр хранится в юридическом отделе авиакомпании

3 экземпляр передаётся в профсоюзный комитет.

Контрольный экземпляр в электронном виде хранится в юридическом отделе авиакомпании.

Учёт, внесение и публикацию изменений в контрольные экземпляры Коллективного договора ведёт ОПО и Д (Отдел правового обеспечения и договоров).

2.9. Коллективный договор должен быть прошит, его листы пронумерованы, заверены подписями и печатью работодателя и представителя профкома.

2.10. Электронная копия актуального Коллективного договора размещается на корпоративном портале авиакомпании в библиотеке ОРГ, ОД и КИД, Профсоюз.

3. Сфера действия коллективного договора.

3.1. Коллективный договор в части льгот, гарантий и компенсаций распространяется на работников, для которых АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» является основным местом работы.

3.2. Коллективный договор сохраняет своё действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности (статья 43 Трудового кодекса РФ).

4. Оплата труда.

4.1. Стороны договорились о том, что:

– аттестация, тарификация и присвоение тарифных разрядов квалификации производится согласно «Единому тарифно-квалификационному справочнику» (ЕТКС), единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, с участием профсоюза;

– принимаются согласованные меры по поэтапному достижению минимального размера начисления заработной платы работников не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека в Республике Саха/Якутия/;

– заработная плата (оплата труда работника) это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (статья 129 ТК РФ).

В авиакомпании применяются следующие формы и системы оплаты труда:

– повременная форма (оплата труда определяется на основе фактически отработанного времени и установленной тарифной ставки (должностного оклада));

– сдельная форма (оплата труда определяется исходя из количества выпущенной продукции или оказанных услуг);

Формы и системы оплаты труда в авиакомпании регламентируются Положением об оплате труда работников АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии».

4.2. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда устанавливается приказом генерального директора.

4.3. Установленный размер тарифной ставки рабочего первого разряда может быть изменён в сторону увеличения по согласованию сторон, подписавших настоящий коллективный договор.

Работодатель и Профсоюз рассматривают вопрос о дальнейшей системе совершенствования оплаты труда в авиакомпании.

Основной профессией авиакомпании считать профессию «авиационный техник» 6 разряда.

4.4. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в соответствии с Трудовым кодексом РФ. За первую часть отработанного времени – 30 – го числа текущего месяца. Заработная плата за вторую часть –15- го числа месяца, следующего за отчётным.

4.5. При нарушении сроков выплаты заработной платы, согласно статьи 236 ТК РФ, работодатель выплачивает компенсацию в виде процентов от невыплаченных в

установленный срок сумму в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

4.6. Выдача расчётных листков производится до или вовремя выдачи заработной платы работнику лично.

4.7. Исчисление среднего заработка работника, во всех случаях кроме тех, когда законодательством установлен иной порядок, производится в соответствии с действующим Законодательством РФ. Порядок исчисления средней заработной платы определяется Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней месячной заработной платы».

4.8. Минимальные отраслевые ставки и должностные оклады определяются в соответствии с 18-ти разрядной тарифной сеткой по оплате труда.

4.9. Работникам авиакомпании ежемесячно производится выплаты вознаграждения за выслугу лет в гражданской авиации Российской Федерации, в зависимости от стажа работы в предприятиях воздушного транспорта России и «Положением авиакомпании «Об оплате за выслугу лет в ГА». Выплаты устанавливаются в процентном отношении от должностного оклада (тарифной ставки).

Стаж работы в гражданской авиации России	Размер выплаты
от 3 лет до 5 лет	5%
от 5 лет до 10 лет	10%
от 10 лет до 15 лет	15%
свыше 15 лет	20%

4.10. Работникам авиакомпании ежемесячно производится выплата вознаграждения за выслугу лет в АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» в зависимости от стажа работы в авиакомпании (стаж работы в авиакомпании исчисляется со дня создания авиакомпании с 01.07.1997года (Указ Президента РС(Я) от 16.06.1997г. №182). Выплата устанавливается в процентном отношении от должностного оклада (тарифной ставки).

Стаж работы в авиакомпании	Размер выплаты
от 1 года до 3 лет	5%
от 3 лет до 5 лет	7%
от 5 лет до 10 лет	10%
от 10 лет до 20 лет	15%
свыше 20 лет	20%

4.11. Водителям легковых и грузовых автомашин выплачиваются ежемесячные надбавки за классность в процентном отношении от установленной тарифной ставки (должностного оклада) за отработанное время в качестве водителя.

Классность водителя	Размер надбавки
1	25%
2	10%

*В дни нахождения автомобиля на ремонте надбавка за классность водителю не выплачивается.

4.12. Доплаты за руководство бригадой работникам, не освобождённым от выполнения основных обязанностей, устанавливаются в процентном отношении от должностных окладов /тарифных ставок.

Численность бригады	Размер доплаты
от 6 до 10 человек	10%;
свыше 10 человек	15%.

4.13. Выплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам, установлены действующим законодательством/нормативными актами/, исчисляются на весь заработок и доплаты по основной деятельности. **(Приложение № 2).**

4.14. Выплачивать северные районные коэффициенты работникам, направляемым в северные районы по служебному заданию в рамках подвижного характера работы, с учётом той местности, куда они направляются. Данное условие и порядок выплаты коэффициента начисляются пропорционально отработанному времени.

4.15. При определении размера оплаты труда за время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, работнику гарантируется выплата отпускных, исчисленных из среднемесячного заработка за период фактической работы с последнего момента изменения оплаты труда, независимо, за какой период предоставляется отпуск. В случае изменения размера оплаты труда в период нахождения работника в отпуске, производится перерасчёт, исходя из нового уровня заработной платы с момента его ввода, не зависимо от времени ухода в отпуск. Аналогично оплачиваются учебные отпуска.

4.16. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, средний заработок сохраняется и за время нахождения в пути туда и обратно и иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя. Командированный обязан использовать наиболее краткий и экономичный путь на всех видах транспорта. При направлении в служебную командировку работодатель выплачивает работнику перед началом командировки планируемые расходы по найму жилья, суточные на предполагаемый период командировки, расходы по проезду к месту командировки и обратно. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками для выполнения работ на оперативных точках и/или оперативных группах производится на основании приказа и/или служебного задания.

В течение трёх рабочих дней после прибытия из командировки, работник обязан сдать авансовый отчёт и отчёт о выполненной работе. (статья 167,168,168-1 ТК РФ).

Окончательный расчёт командировочных производить в течении 30 календарных дней.

4.17. Членам экипажей ВС и ИТС, командированным в авиаремонтные заводы (АРЗ, МАП, Гос НИИ ГА, КБ) для получения самолётов, вертолётов из ремонта, после доработок за дни вынужденного простоя в ожидании готовности выплачивается среднемесячная заработная плата.

Основанием для этого является двухсторонний акт, составленный представителями авиапредприятия и АРЗ, либо телеграмма генерального директора, его заместителей, руководителей предприятий с указанием необходимости и сроков ожидания готовности воздушного судна.

4.18. Для отдельных категорий работников работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает дополнительные компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки:

- за работу в особых и вредных условиях труда;
- за класс (категорию) квалификации;
- за сложность выполняемых работ в зависимости от обслуживаемого оборудования;
- за выполнение работ, связанных с обеспечением безопасности полётов;
- за профессиональное мастерство;
- за работу с меньшей численностью;
- за совмещение должностей временно отсутствующих работников;
- за расширение зон обслуживания;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за выполнение сверхурочной работы;
- за работу в ночное время, но не ниже размеров, установленных Постановлениями Правительства РФ, нормативными актами, Трудовым кодексом РФ.

4.19. Работникам, выполняющим наряду с основной работой обязанности временно отсутствующего работника, за совмещение профессий, за увеличение объёмов работ, за расширение зоны обслуживания производится доплата, кроме работников с которыми заключены трудовые договора на особых условиях, т.е. у кого установлена мотивационная доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон и (или) объёма дополнительной работы (ст.151 ТК РФ, ст. 60), но не более чем 50% часовой тарифной ставки (должностного оклада) замещаемого работника согласно штатному расписанию пропорционально отработанному времени в отчётном периоде не менее 2 дней с начислением переменной составляющей заработной платы не более 50%. В случае распределения обязанностей двум и более работникам, размер доплаты устанавливает руководитель структурного подразделения, общая сумма доплаты должна составлять не более 50%. Установленные надбавки за классность, квалификацию, профессиональное мастерство, сложность работы новые оклады не образуют.

4.20. Работникам, не освобождённым от выполнения своих должностных обязанностей, за стажировку специалистов устанавливается доплата в размере 10% от должностного оклада (тарифной ставки) на период стажировки.

4.21. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ в размере 40% от должностного оклада (часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночную смену).

Примечание: Рабочее время с 22.00 до 06.00 часов местного времени считать ночной сменой, оплачивать в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.22. Оплата труда работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда и перечень профессий устанавливаются в форме доплат к часовым тарифным ставкам, окладам в приложении к Коллективному договору (**Приложение №10**).

4.23. Работодатель обязуется осуществлять, а Профсоюз контролировать правильность тарификации работ и присвоения разрядов работникам в соответствии с тарифной сеткой и перечнем профессий и должностей, отнесённым к разрядам оплаты труда.

4.24. Работодатель совместно с профсоюзом не реже чем один раз в год рассматривает вопросы реального повышения уровня содержания заработной платы с целью индексации.

Особенности оплаты труда работников лётных профессий.

4.25. Командно-лётному, лётно-инструкторскому составу авиакомпании, выполняющим коммерческие полёты, полёты по видам авиационных работ, тренировочные полёты для нужд авиакомпании, оплата часов налёта устанавливается с повышающим коэффициентом от 1,4 до 4,0.

4.26. Минимальные гарантированные размеры часовых ставок для оплаты труда членов экипажей определяются в соответствии с **приложением № 1** «Расчётные часовые ставки членов экипажей и ИТС за выполнение лётной работы и ДСЗ по типам ВС и группам сложности».

4.27. Работникам, которым присваивается категория квалификации, устанавливаются надбавки за категорию квалификации:

Категория	Размер надбавки	
	Лётному составу, бортовым операторам	Бортпроводникам
1	40% к должностному окладу	40% к должностному окладу
2	20% к должностному окладу	20% к должностному окладу.

Командному, инструкторскому составу лётной службы, службы бортпроводников, инспекторскому составу инспекции по безопасности полётов, имеющему допуск к выполнению полётов – надбавка выплачивается от должностного оклада рядового КВС, штурмана, бортмеханика, бортпроводника, бортоператора.

В случае не прохождения ВЛЭК и не готовности к лётной работе доплаты за категорию квалификации командно – лётному, лётному составу, бортпроводникам не выплачиваются.

4.28. Для лётного состава доплата производится за полёты в период между заходом - восходом солнца, согласно Руководства по производству полётов авиакомпании (РПП АК). При этом в летнее время, независимо от наступления ночных условий /заход, восход/, производить оплату в соответствии с Трудовым Кодексом РФ /биологическая ночь/, согласно Руководства по производству полётов.

4.29. При полётах в аэродромных условиях по программе «Полёты в особых условиях» часовая оплата полётного времени производится по пятой группе.

4.30. Полётное время аэродромных тренировок, облётов ВС оплачивается по четвертой группе, кроме тренируемых работников.

4.31. Устанавливаются стимулирующие доплаты к должностному окладу за присвоение метеоминимумов в процентном отношении от должностного оклада КВС.

Командирам ВС Ми-8, Ми-8МТВ		Командирам ВС Ан-24,26	
ППП 120/1200 м.	10%	ППП 60/800 м.	10%
ППП 80/800 м	15%	ППП 50/700 м.	15%

* Настоящие доплаты за метеоминимумы не суммируются.

4.32. За допуск к выполнению полётов по видам работ ПАСОП производятся доплаты к должностному окладу командно – лётному составу:

Должность	Размер доплаты
Командир ВС	15% от должностного оклада Командира ВС
Штурмана (ст. штурману, штурману – инструктору)	15% от должностного оклада штурмана экипажа
Бортмеханика (старший бортмеханик, бортмеханику-инструктору)	15% от должностного оклада бортмеханика экипажа;
Бортоператора (старшему бортоператору)	15% от должностного оклада бортоператора экипажа.

Особенности оплаты труда работников инженерно-авиационной службы.

4.33. Авиатехникам инженерно-авиационной службы, имеющим личный штамп качества в соответствии с «Положением о допуске специалистов ИАС к выполнению работ с самоконтролем», производится доплата в размере 10% от их часовых тарифных ставок.

4.34. Вводятся дифференцированные надбавки в процентном отношении от часовой тарифной ставки к тарифным часовым ставкам за профессиональное мастерство /слесарям/ инженерно-авиационной службы:

Разряд	Размер надбавки
4	16%
5	20%
6	24%

4.35. Инженерам, авиатехникам ОТК, ЛА и Д, А и РЭО, мойщикам ВС, слесарям и другим категориям работников, занятым на трудоёмких формах, регламентах работ, производится доплата за обслуживание авиатехники в безангарных условиях в размере 40% тарифной ставки за фактически отработанное в данных условиях время в период:

с 01 октября по 30 апреля в улусах РС/Я/ с районным коэффициентом 2.0;

с 01 ноября по 31 марта в улусах с районным коэффициентом 1.7.

4.36. Специалистам ИАС, имеющим свидетельство специалиста в соответствии с ФАП-147, при присвоении категории в соответствии с классами обслуживания воздушных судов производится доплата за класс квалификации:

Инженеру 1 категории	80% к должностному окладу
Инженеру 2 категории	40% к должностному окладу от должностного оклада инженера без категории.
Технику ППИ 1 категории	25% к должностному окладу
Технику ППИ 2 категории	20% к должностному окладу

Специалистам ИАС, не имеющим свидетельства специалиста в соответствии с ФАП-147, при присвоении категории производится доплата за класс квалификации:

Инженеру 1 категории	25% к должностному окладу
Инженеру 2 категории	10% к должностному окладу от должностного оклада инженера без категории.
Техник по учёту ресурсов 1 категории	25% к должностному окладу
Техник по учёту ресурсов 2 категории	10% к должностному окладу от оклада техника по учёту ресурсов без категории

Мастерам, старшим мастерам ИАС, которым присвоено звание:

Мастер 1 класса	20% к должностному окладу;
Мастер 2 класса	10% к должностному окладу от должностного оклада без категории.

Руководителям ИАС (в соответствии со штатным расписанием) величина надбавки устанавливается в размере суммы надбавки инженера 1 категории, имеющего свидетельство в соответствии с ФАП 147.

4.37. Инженерно-техническому составу, имеющему свидетельство в соответствии с ФАП 147, за каждый дополнительный действующий допуск, начиная со второго, производится:

- по оперативному обслуживанию – 5%
- по периодическому обслуживанию – 5%

Максимальный размер доплат за допуск не должен превышать 30% суммарно.

Порядок оплаты за дополнительные допуски по техническому обслуживанию ВС, регламентируется «Положением о доплатах за допуск к самостоятельному обслуживанию ВС ИАС авиакомпании».

4.38. Часовые тарифные ставки инженерно-техническому составу, занятому обслуживанием ВС на оперативной точке и при полётах к месту проведения технического обслуживания ВС устанавливаются в размере 65% от соответствующих ставок КВС по 4 группе сложности. При работе на оперативной точке вышеуказанная оплата производится от одного ВС, имеющего наибольший налёт часов.

5. Социальные гарантии, льготы и компенсации.

5.1. Работодатель обеспечивает: членов лётных и кабинных экипажей воздушных судов, а также работников, непосредственно связанных с обслуживанием пассажиров и клиентуры форменной одеждой бесплатно и со скидкой 50% стоимости форменной одежды в соответствии с «Положением о выдаче форменной одежды работникам авиакомпании».

5.2. Для женщин, работающих в авиакомпании, и филиалах авиакомпании устанавливается 36-ти часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них иными федеральными законами.

5.3. Минимальный основной оплачиваемый отпуск всем работникам устанавливается 28 календарных дней.

Предоставляются дополнительные отпуска продолжительностью:

- 24 календарных дня – за работу в районах Крайнего Севера;
- до 14 календарных дней – за работу в особых и вредных условиях труда;
- до 14 календарных дней за ненормированный рабочий день;
- за особые условия труда лётному, инженерно-техническому составу и другим работникам продолжительность отпусков устанавливается в соответствии с законодательством, Правилами предоставления дополнительных отпусков работникам гражданской авиации за работу в особых условиях. (приложение к приказу МГА от 13.03.1986г. № 50).

– Работодатель при наличии финансовых средств может выплатить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск в количестве 24 календарных дня за работу в районах Крайнего Севера лицам лётного и инженерно-технического состава.

5.4. Если основной отпуск использован, при временном сокращении объёмов работ, приостановлении полётов по различным причинам, (отсутствие топлива, запчастей, не платежи и другое) работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом с целью сохранения кадров, стабилизации финансового положения, может принимать по отношению к работникам структурных подразделений любое из ниже приведённых решений:

- организация работы с неполным рабочим днём (неделей) с оплатой за фактически отработанное время;
- представление работникам отпусков без сохранения заработной платы (по личному заявлению работника).

5.5. Членам экипажей, отстранённым от выполнения лётной работы в связи с авиационным происшествием или инцидентом, сохраняется должностной оклад до заключения комиссии по расследованию. После заключения комиссии, при отсутствии вины членов экипажа, выплачивается средний заработок за время отстранения экипажа. Аналогичен порядок оплаты труда других авиаработников, отстранённых в связи с авиационным или другими производственными расследованиями.

Должностным лицам, включённым в состав комиссии по расследованию инцидента, повреждения ВС, происшествия за время работы в составе комиссии, выплачивается среднемесячная заработная плата.

5.6. Работодатель производит обязательное социальное страхование жизни и здоровья работников авиакомпании, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

5.7. Работодатель производит обязательное медицинское страхование работников авиакомпании, занятых на работе с повышенной опасностью, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.8. Работодатель совместно с Профсоюзом определяет индивидуальные списки работников, подлежащих обязательному страхованию, суммы страховки (до 20-ти кратной величины прожиточного минимума), механизм оплаты, учёта и возврата страховых сумм.

5.9. Работодатель обеспечивает за счёт средств социального страхования на льготных условиях санаторной путёвкой лиц лётного состава, а также авиационных инженеров, техников, (механиков) ИАС, по заключению медицинского учреждения (при наличии медицинских показаний и Программы реабилитации).

5.10. При увольнении работника по состоянию здоровья (медицинское заключение) или увольняющемуся первый раз в связи с выходом на пенсию, авиаработнику выплачивается единовременное пособие в размере:

- работникам при стаже работы в гражданской авиации Якутии свыше 20 лет, при стаже работы в авиации Якутии свыше 20 лет выплачивается 10% среднемесячного заработка за каждый календарный год, проработанный в Гражданской авиации Якутии, но не более 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей (без учёта НДФЛ).

- работникам при стаже работы в гражданской авиации Якутии свыше 25 лет, при стаже работы в авиации Якутии свыше 30 лет выплачивается 15% среднемесячного заработка за каждый календарный год, проработанный в Гражданской авиации Якутии, но не более 230 000 (двести тридцати тысяч) рублей (без учёта НДФЛ).

- работникам при стаже работы в авиакомпании «Полярные авиалинии» свыше 15 лет выплачивается 15% среднемесячного заработка за каждый календарный год, проработанный в авиакомпании, но не более 500 000 (пятьсот тысяч) рублей (без учёта НДФЛ).

- работникам при стаже работы в авиакомпании «Полярные авиалинии» свыше 20 лет выплачивается 20% среднемесячного заработка за каждый календарный год, проработанный в авиакомпании, но не более 750 000 (семьсот пятьдесят тысяч) рублей (без учёта НДФЛ).

- При уходе на пенсию впервые, работнику, имеющему звание «Ветеран авиации Якутии» выдаётся единовременное денежное пособие в размере среднемесячной заработной платы.

При наличии стажа работы в авиации Якутии и в авиакомпании «Полярные авиалинии» пособие не суммируется.

Пособие назначается от среднемесячного заработка за последний отработанный год.

выплаты производятся один раз за стаж работы в гражданской авиации Якутии или за стаж работы в авиакомпании «Полярные авиалинии» независимо от причины увольнения (состояние здоровья, пенсия).

В случае, если работник ранее увольнялся из других предприятий гражданской авиации Якутии по состоянию здоровья или с выходом на пенсию, данные выплаты не производятся не зависимо от того получал он их или нет.

Данные выплаты распространяются на членов семьи или непосредственных наследников тех работников, кто, имея положенный стаж работы, и продолжая работать в авиакомпании, умер, погиб в результате несчастного случая на производстве и вне производства.

Выплаты, предусмотренные пунктом 5.10 Коллективного договора, не распространяются на работников, уволенных из авиапредприятия в дисциплинарном порядке.

Примечание: В стаж работы в авиакомпании «Полярные авиалинии» включается время непрерывной работы в Батагайском, Тиксинском, Черском и Чокурдахском авиапредприятиях, в отношении которых авиакомпания «Полярные авиалинии» является правопреемником на основании постановления Правительства Республики Саха (Якутия) № 337 от 24.07.1997 г., а также для работников Нюрбинского и Зырянского филиалов, Маганского авиапредприятия, филиалов ГУП «НАК Саха Авиа», авиакомпании «Илин», ООО АК «Полярные авиалинии» непрерывно проработавших в период реорганизации в авиакомпании «Полярные авиалинии».

В стаж работы в гражданской авиации Якутии включаются периоды работы на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия), предусмотренных Реестром должностей государственной гражданской службы на основании Закона Республики Саха (Якутия) от 11.10.2006 385-3 N 783-III «О Реестре государственных должностей Республики Саха (Якутия) и должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)», осуществляющим реализацию государственной политики в сфере гражданской авиации Республики Саха (Якутия).

Выплаты, предусмотренные пунктом 5.10 производятся работникам, стаж работы которых в авиакомпании составляет не менее 5 лет, перед увольнением по выходу на пенсию в **первый раз**.

5.11. При временном отстранении членов экипажей от лётной работы и других специалистов от основной работы по состоянию здоровья (заключение медицинского учреждения) и переводе их на другие нижеоплачиваемые работы на срок не более трёх месяцев за ними сохраняется средний заработок. При увеличении должностного оклада в связи с изменением отраслевого минимального размера оплаты труда, или индексации заработной платы, средний заработок должен быть перерасчитан.

5.12. Работодатель предоставляет работникам авиакомпании и ее филиалов при следовании в отпуск и обратно следующие виды поездок:

5.12.1. Работникам авиакомпании и ее филиалов предоставляется право на оплачиваемый проезд один раз в два года за счёт средств авиакомпании проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта за исключением такси:

– оплата стоимости проезда любым видом транспорта производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путём;

– работодатель также производит оплату стоимости проезда к месту использования трудового отпуска и обратно одному несовершеннолетнему члену семьи (иждивенцу сыну, дочери) независимо от времени использования отпуска;

– предоставление проезда в отпуск и обратно является целевым и не суммируется в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом проезда к месту проведения отпуска и обратно;

– право использования проезда в отпуск предоставляется только самому работнику и не может быть передано другим членам семьи (мужу, жене, детям).

Право на получение настоящего проезда у работника возникает на втором году работы в авиакомпании, то есть по истечении полных 12 месяцев работы в авиакомпании. В дальнейшем работник приобретает это право, начиная с четвёртого, шестого и так далее

года работы в авиакомпании. Дни отпуска без сохранения заработной платы в стаж работы для получения права проезда не учитываются.

Примечание: иждивенцами являются дети в возрасте до 18 лет, постоянно проживающие в Республике Саха (Якутия).

Настоящий проезд оформляется при предоставлении работником документов:

- копии паспорта или свидетельства о рождении несовершеннолетнего члена семьи;
- документ, подтверждающий факт проживания несовершеннолетнего члена семьи в Республике Саха (Якутия) - (справка о составе семьи по форме-3).

5.12.2. В исключительных случаях (смерть близких родственников, которыми являются мать, отец, жена, муж, сын, дочь) при отсутствии проезда у работника, работнику может быть предоставлен бесплатный проезд по совместному решению работодателя и профсоюзного комитета при предоставлении работником подтверждающих документов факта смерти, заверенные медицинскими учреждениями.

5.13. Предоставляется бесплатный проезд на линиях авиакомпании работнику один раз в год при стаже работы в авиакомпании «Полярные авиалинии», гражданской авиации. более пяти лет для всех работников авиакомпании.

5.14. Предоставляется бесплатный проезд на одного члена семьи: жена (муж), иждивенца до 18 лет для работников постоянно работающих в Якутске, Магане, иждивенца до 23 лет для работников филиалов авиакомпании или одного родителя работника.

5.15. Предоставляется льготный проезд со скидкой 50% на линиях авиакомпании один раз в год в период с 01 октября по 31 мая:

- неработающим пенсионерам, проработавшим в авиапредприятии не менее 10 календарных лет, ушедшим на пенсию из авиакомпании «Полярные авиалинии».
- один раз в сезон всем работникам и одному члену семьи жена(муж) и ребёнок до 18 лет, имеющим стаж работы в авиакомпании не менее 11 месяцев. Скидка не суммируется, авиабилет выписывается туда и обратно со скидкой 50%.

Проезды предоставляются при оформлении отпуска в счёт очередного.

5.16. Компенсационные выплаты, связанные с выездом из районов Крайнего Севера, предоставляются работникам авиакомпании, отработавшим в авиакомпании не менее 5 (пяти) лет перед увольнением по выезду за пределы Республики Саха(Якутия).

5.17. Бесплатный проезд предоставляется по кратчайшему пути и наименьшей его стоимости по территории РФ до места постоянного жительства только на самого работника. Также компенсируется стоимость провоза багажа железнодорожным или наземным транспортом в пределах территории РФ по кратчайшему пути и не более трёх тонн. Оплата стоимости провоза багажа другими видами транспорта возмещается в размере не свыше стоимости провоза трёхтонного контейнера к месту назначения.

5.18. Настоящая льгота предоставляется при наличии стажа работы в авиакомпании, приказа об увольнении с выездом за пределы Республики Саха (Якутия), паспорта с выпиской (снятии с регистрации) из Республики С(Я), наличии справки о том,

что жена (муж), работающие в другом предприятии не пользовались настоящей льготой на работника авиакомпании.

5.19. Работодатель обеспечивает нормальный отдых и питание экипажей ВС в рейсах, на оперативных точках, при задержке рейсов, эстафете и на запасных аэродромах, а также питание ИТС инженерно-авиационной службы вне места постоянного проживания на работах на оперативных точках:

- при невозможности организации бесплатного питания, компенсируются затраты на питание членов экипажей по стоимости необходимых продуктов в регионе, в размере суточных;

- компенсация питания или выдачу питания на борт ВС для экипажей, находящихся в рейсе, в плане полётов, в резерве производится в зависимости от рабочего времени:

- до 3-ох часов рабочего времени – одноразовое питание (компенсация 30% стоимости дневного рациона);

- от 3-ох до 6-ти часов – двухразовое питание (компенсация 70% дневного рациона);

- свыше 6-ти часов – трёхразовое питание (компенсация 100% дневного рациона).

- минимальная компенсация устанавливается в размере 100% суточных, установленных правительством Республики Саха /Якутия/;

- на оперативных точках ПАНХ, РТО, эстафетах более 10 часов компенсируется стоимость полного суточного рациона.

Настоящее положение распространяется на инженерно-технический состав, выполняющий работу на оперативных точках ПАНХ и при полётах к месту работы.

5.20. Увольнение по сокращению численности или штата работников считается массовым, если увольнение по пункту 2 статьи 81 Трудового кодекса РФ подлежат 20% и более от общей численности работников.

5.21. В целях оздоровления и продления профессионального долголетия работников авиакомпании работодатель компенсирует денежные средства на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых по туристическим путёвкам работникам, для которых работа в авиакомпании является основным местом работы.

Компенсация расходов работников на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых по туристическим путёвкам производится один раз в календарный год. При этом в течение одного календарного года работнику компенсируется стоимость санаторно-курортной путёвки или стоимость туристической путёвки.

Компенсация расходов работников производится в размере 20-70% от стоимости санаторно-курортной путёвки или стоимости туристической путёвки.

В случае принятия решения о компенсации работнику расходов дата компенсации определяется по дате заявления работника независимо от даты фактической выплаты денежных средств.

Размер компенсации устанавливается в зависимости от стажа работы в авиакомпании и составляет:

Стаж работы (лет)	Размер компенсации %
До одного года	-
От 1 до 5	20
От 5 до 10	30
От 10 до 15	50
От 15 и свыше до 25	70

Но не более 25 000 (двадцати пяти тысяч) рублей (без учёта НДФЛ) для компенсации по туристической путёвке.

Не более 35 000 (тридцати пяти тысяч) рублей (без учёта НДФЛ) для компенсации по санаторно –курортной путёвке.

Для компенсации расходов на приобретение путёвок работникам необходимо предоставить подтверждающие документы:

1. Для компенсации стоимости санаторно-курортной путёвки: договор об оказании услуг, оригинал отрывного талона санаторно-курортной путёвки, оригинал документа об оплате работником стоимости путёвки (кассовый чек, выписка банка), копию лицензии санаторно-курортной организации на оказание медицинских услуг.

2. Для компенсации стоимости туристической путёвки: договор об оказании услуг, оригинал документа об оплате работником стоимости путёвки (кассовый чек, выписка банка), справку туроператора о стоимости туристической путёвки работника без учёта стоимости авиабилетов.

5.22. Работодатель компенсирует денежные средства на санаторно-курортное лечение детей работников, оздоровление и отдых детей работников в детских лагерях. Работодатель компенсирует расходы работников, для которых работа в авиакомпании является основным местом работы.

Компенсация расходов работников на приобретение санаторно-курортных путёвок, расходов на оздоровление и отдых в детских лагерях производится один раз в календарный **год на каждого ребёнка** в возрасте до 16 лет (независимо от количества детей у работника). При этом работнику компенсируется стоимость санаторно-курортной путёвки ребёнка или стоимость оздоровления и отдыха ребёнка в детском лагере.

Компенсация расходов производится в размере 50% от стоимости санаторно-курортной путёвки или оздоровления и отдыха в детском лагере, но не более 16 000 (шестнадцати тысяч) рублей (без учёта НДФЛ).

В случае принятия решения о компенсации работнику расходов дата компенсации определяется по дате заявления работника независимо от даты фактической выплаты денежных средств.

1. Для компенсации стоимости санаторно-курортной путёвки ребёнка: договор об оказании услуг, оригинал отрывного талона санаторно-курортной путёвки ребёнка, оригинал документа об оплате работником стоимости путёвки (кассовый чек, выписка

банка), копию лицензии санаторно-курортной организации на оказание медицинских услуг, копию свидетельства о рождении ребёнка.

2. Для компенсации стоимости оздоровления и отдыха ребёнка в детском лагере: договор об оказании услуг, оригинал документа об оплате работником стоимости услуг (кассовый чек, выписка банка), копию свидетельства о рождении ребёнка.

5.23. Работодатель выдаёт денежное вознаграждение в размере 30 000 (тридцать тысяч) рублей, (без учёта НДФЛ), работникам авиакомпании, достигшим возраста 50, 55, 60, 65 лет и т.д.

5.24. Работодатель выдаёт материальную помощь на погребение близких родственников (муж, жена, родители работника, дети работника, самого работника) в сумме 30000 (тридцать) тысяч рублей, (без учёта НДФЛ).

5.25. По желанию работника, администрация авиакомпании предоставляет отпуск до 5 календарных дней в счёт очередного отпуска в случаях:

- смерти членов семьи,
- собственной свадьбой, свадьбой детей;
- рождением, усыновлением ребёнка.

5.26. Работодатель для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий отчисляет денежные средства в размере 0,15% от фонда оплаты труда на счёт своей профсоюзной организации.

5.27. Работодатель оказывает материальную помощь работникам, пострадавшим в стихийных бедствиях (пожар, наводнение и т.д.) в сумме 20000 (двадцать) тысяч рублей (без учёта НДФЛ), при предоставлении документов, подтверждающих происшествие и отсутствие вины работника или членов его семьи. Указанное право должно быть заявлено в течение года со дня происшедшего события.

5.28. Работодатель один раз в пять лет компенсирует работникам авиакомпании расходы на зубопротезирование, с учётом санирования полости рта и лечения. Компенсация расходов производится дифференцировано, в зависимости от стажа работы в размере 2000 (две) тысячи руб. за каждый отработанный год в авиации Республики Саха/Якутия/, но не более фактической стоимости зубопротезирования.

5.29. К отраслевым знаменательным датам установить награждение ветеранов авиации Якутии:

Почётной премией им. Героя социалистического труда, «Заслуженного пилота», «Заслуженного работника народного хозяйства» В.И. Кузьмина с вручением единовременного вознаграждения и Свидетельства (диплома) установленного образца.

Почётной премией им Е.Ф. Алькова, в соответствии с Положением о премии, членов экипажей вертолётов, внёсших вклад в обеспечение безопасности полётов, с вручением памятного знака и диплома лауреата, установленного образца;

5.30. При присвоении Почётных званий работнику вручается единовременное вознаграждение согласно Положению (условию) о присвоении этих званий.

5.31. Работникам авиакомпании, имеющим:

– Государственные награды (ордена, медали) Российской Федерации (СССР) выплачивается 20% к должностному окладу;

– Почётные звания Российской Федерации, **Республики Саха (Якутия)** присуждаемые Президентом РФ и Главой РСЯ и выплачивается 20% к должностному окладу;

– «Отличник Аэрофлота (Отличник воздушного транспорта РФ), «Ветеран труда», «Почётный работник ВТ РФ и РС/Я/», выплачивается 10% к должностному окладу;

– «Ветеран авиации Якутии», «Ветеран ЯУ ГА» – выплачивается 5% к окладу;

Проценты выплат за присвоенные звания суммируются.

Примечание: Представление к награждению работников авиакомпании правительственными, ведомственными наградами России и Республики Саха /Якутия/ проводится на основании существующих Положений о награждении руководством и профсоюзом авиакомпании по согласованию с Республиканским комитетом профсоюза авиаработников, Саха /Якутским/ ТОГАН Ространснадзора, министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия).

5.32. Работодатель, исходя из наличия финансовых средств, и работодателя, в случае необходимости реабилитации по заключению МСЭК, ВЛЭК, ЦВЛЭК, МКК оплачивает проведение данной реабилитации в установленном порядке. Работодатель, исходя из наличия финансовых средств, частично или полностью компенсирует расходы на перелёт или проезд работника туда и обратно в случае общего заболевания, при котором необходимо проведение операции, лечение, медицинское обследование вне постоянного места жительства, а также расходы, связанные с лечением и приобретением лекарств в случае болезни или производственной травмы работника в случае заболевания, при котором необходимо проведение сложной операции за пределами Республики Саха(Якутия).

5.33. Работодатель и профсоюз организуют и проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, художественной самодеятельности, как авиаработников, так и членов их семей.

5.34. Работодатель выделяет денежные средства:

– на приобретение спортивного инвентаря, спортивной формы для проведения спортивных соревнований среди работников авиакомпании и для участия в республиканских, отраслевых спортивных соревнованиях;

– музыкальных инструментов и костюмов для художественной самодеятельности авиакомпании;

– организацию спортивных соревнований и конкурсов среди работников;

– аренду спортивных залов, бассейнов для занятия спортом организованной группой и оздоровлением в организованных группах работников авиакомпании с частичным возмещением затрат работником в размере 50% с удержанием с заработной платы по личному заявлению работника.

5.35. Работодатель проводит медицинское освидетельствование лётного состава в соответствии с Федеральными авиационными правилами «Порядок проведения обязательного медицинского освидетельствования центральной врачебно-лётной экспертной комиссией и врачебно-лётными экспертными комиссиями членов лётного экипажа гражданского воздушного судна, за исключением сверхлёгкого пилотируемого

гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее, беспилотного гражданского воздушного судна с максимальной взлетной массой 30 килограммов и менее, диспетчеров управления воздушным движением и лиц, поступающих в образовательные организации, которые осуществляют обучение специалистов согласно перечню специалистов авиационного персонала гражданской авиации, и претендующих на получение свидетельств, позволяющих выполнять функции членов лётного экипажа гражданского воздушного судна, диспетчеров управления воздушным движением» утверждены приказом МТРФ от 10 декабря 2021 года № 437.

– лётному составу авиакомпании, которым определено место постоянной работы в соответствии с трудовым договором в г. Якутске и п. Маган, для прохождения ВЛЭК предоставляется 1 календарный день с изданием соответствующего приказа;

– лётному составу авиакомпании, которым определено место постоянной работы в соответствии с трудовым договором вне г. Якутска для прохождения ВЛЭК предоставляются 3 календарных дня с изданием соответствующего приказа;

– лётному составу авиакомпании, которым определено место постоянной работы в соответствии с трудовым договором в г. Якутске и п. Маган, для прохождения ЦВЛЭК предоставляются 3 календарных дня с учётом медицинского освидетельствования в ЦВЛЭК и проезда с изданием соответствующего приказа;

– лётному составу авиакомпании, которым определено место постоянной работы в соответствии с трудовым договором вне г. Якутска, для прохождения ЦВЛЭК предоставляются 2 календарных дня для следования в г. Якутск и обратно, и соответственно 3 календарных дня с учётом медицинского освидетельствования в ЦВЛЭК и следования в г. Москва и обратно с изданием соответствующего приказа;

– Период прохождения стационарного медицинского обследования оплачивается по среднему заработку, только по представлению справки медицинского учреждения не более 14 календарных дней.

– Оплата пребывания во врачебной комиссии сверх 14 календарных дней производится только по представлению листка нетрудоспособности.

– При вынесении ВЛЭК, ЦВЛЭК отрицательного медицинского заключения врач авиакомпании представляет в отдел кадров соответствующие документы.

– В соответствии со статьёй 76 Трудового Кодекса РФ работники не прошедшие в установленном порядке медицинское освидетельствование от работы отстраняются.

– При выявлении не прохождения медицинского освидетельствования в установленные сроки по вине работника, заработная плата за период отстранения работника от работы не начисляется.

5.36. Работодатель в осенне-зимний период осуществляет перевозку продуктов питания, рыбы, овощей для работников авиакомпании и ее филиалов на линиях (самолётах) авиакомпании при наличии свободной загрузки. Решение о перевозке, количестве и оплате груза принимается работодателем.

5.37. Работодатель предоставляет дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в день и один день после дня получения вакцины от новой коронавирусной инфекции (COVID 19).

6. Охрана труда.

6.1. Работодатель обязуется осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья работников АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

6.2. Для реализации задач по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников стороны договорились совместно осуществлять мероприятия по охране труда и улучшению условий труда в соответствии с Системой управления охраной труда АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии», и Планом работы в области охраны труда с участием уполномоченных по охране труда и совместных комиссий по охране труда, ежегодно утверждаемой Генеральным директором по согласованию с председателем Профсоюза.

6.3. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется обеспечить:

6.3.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охраны труда в соответствии с законодательством РФ и действующими нормативными документами РФ по охраны труда;

6.3.2. Безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

6.3.3. Функционирование системы управления охраной труда;

6.3.4. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

6.3.5. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6.3.6. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

6.3.7. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

6.3.8. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6.3.9. Предоставление работникам, занятым на работах с опасными и вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих средств.

Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

6.3.10. Оснащение средствами коллективной защиты;

6.3.11. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

6.3.12. Своевременное проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов;

6.3.13. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

6.3.14. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определённых категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

6.3.15. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учётом мнения профкомитета авиакомпании в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

6.3.16. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

6.3.17. Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.3.18. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

6.3.19. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

6.3.20. Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся в порядке, установленном действующим законодательством, медицинскими организациями, имеющими лицензию на соответствующий вид медицинской деятельности.

Работники (лица, поступающие на работу), не прошедшие предварительный или периодический обязательный медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование, а также в случае выявления у них в соответствии с медицинским заключением противопоказаний, к работе не допускаются.

6.3.21. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

6.3.22. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.3.23. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

6.3.24. Выполнение предписаний должностных органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

6.4. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в ч. 1 настоящего пункта, Работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные ч. 3 ст. 216.1 ТК РФ.

Возобновление деятельности допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

6.5. Работодатель имеет право:

6.5.1. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

6.5.2. Вести электронный документооборот в области охраны труда;

6.5.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации);

6.6. Работник имеет право на:

6.6.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

6.6.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.6.3. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

6.6.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

6.6.5. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке;

6.6.6. Обучение по охране труда за счет средств работодателя;

6.6.7. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

6.6.8. Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах, не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо коллективным договором, трудовым договором.

6.6.9. Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

6.6.10. Обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

6.6.11. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

6.6.12. Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

6.7. Работник обязан:

6.7.1. Соблюдать требования охраны труда.

6.7.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

6.7.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

6.7.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.7.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

6.7.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

6.7.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

6.7.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.8. Охрана труда дистанционных работников обеспечивается работодателем с учетом требований [ст. 312.7](#) ТК РФ.

6.9. Работодатель за счет собственных средств обеспечивает в соответствии с установленными нормами своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ). Выдача средств индивидуальной защиты производится в соответствии с Приложением № 11 Коллективного договора.

Работнику предоставляется право выкупить специальную одежду после окончания срока носки.

6.10. Работодатель обеспечивает своевременную выдачу смывающих средств работникам, работа которых связана с загрязнениями в соответствии с установленными нормами согласно Приложению № 12 Коллективного договора.

6.11. Работодатель обеспечивает работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда согласно Приложению № 13 Коллективного договора.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных продуктов (статья 222 ТК РФ). Компенсационная выплата производится не реже 1 раза в месяц. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзной организации.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, уровни, которые превышают установленные гигиенические нормативы.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдаётся.

6.12. Сокращённая продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, составляет не более 36 часов в неделю.

6.13. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда предусматривается дополнительный отпуск, согласно Приложению № 6 Коллективного договора.

6.14. Работникам, пользующимся дополнительным отпуском на основании Приказа от 13.03.1986 г. № 50 МГА, дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, а также за работу с вредными условиями труда не предоставляется.

6.15. Работодатель обеспечивает доставку экипажей от АДП к воздушному судну и обратно, если расстояние от АДП до ВС более 500 метров или при неблагоприятных погодных условиях.

6.16. Работодатель совместно с профсоюзом создает комитет по охране труда из представителей работодателя и профсоюза в соответствии со статьей 224 ТК РФ.

Комитет по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирует работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда Коллективного договора.

6.17. Профсоюзная организация обязуется:

6.17.1. Осуществлять контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда.

6.17.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам и охраны труда;

6.17.3. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;

6.17.4. Оказывать необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья;

6.17.5. Осуществлять выдачу работодателю обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;

6.17.6. Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Работа с персоналом.

7.1. Работники авиакомпании и ее филиалов имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд авиакомпании определяется работодателем с учётом мнения представительного органа работников (статья 8 пункт 8 подпункт 3 Трудового Кодекса РФ).

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяется работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 Трудового законодательства РФ.

При направлении работника на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, получение новой специальности в заведениях повышения квалификации, длительное обучение в образовательных учреждениях системы повышения квалификации, между работником и работодателем заключается договор (статья 196- 197 ТК РФ).

7.2. Ликвидация, реорганизация или структурные разделения, проводимые в соответствии с действующим Трудовым законодательством Российской Федерации, осуществляются при обязательном участии выборных профсоюзных органов всех уровней.

7.3. Принципы взаимодействия работодателей и профсоюзов при массовом высвобождении работников, связанным с реорганизацией производства, совершенствованием организации труда, сокращением объёмов работ, определяются в соответствии с «Положением об организации работы по содействию занятости» в условиях массового высвобождения, утверждённого Постановлением Совета Министров РФ, Правительства РФ от 05.02.1993г № 99.

8. Молодёжная политика.

Привлечение выпускников средних школ в авиакомпанию «Полярные авиалинии».

8.1. Отдел кадров авиакомпании, директора Батагайского, Тиксинского, Нюрбинского, Зырянского филиалов авиакомпании, совместно с начальниками цехов технического обслуживания филиалов, командно-лётным составом в марте-апреле месяце проводят встречи с выпускниками средних школ с целью профорientации на поступление молодёжи в высшие и средние учебные заведения гражданской авиации.

8.2. Отдел кадров, совместно с Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха/Я/, направляет справочные материалы по высшим и средним учебным заведениям в средние школы Республики Саха /Я/ для ориентации по поступлению выпускников в учебные заведения гражданской авиации.

8.3. Для стимулирования студентов, обучающихся в ВУЗАХ и ССУЗАХ ГА, заключивших договора с авиакомпанией, устанавливается и выдаётся ежегодная разовая стипендия в размере 10000 (десять) тысяч рублей.

8.4. Генеральный директор, начальник отдела кадров, совместно с Министерством транспорта и дорожного хозяйства РС(Я), министерством науки и профессионального образования заключают со студентами четырёхсторонние договоры о целевой подготовке специалистов.

АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»:

- обеспечивает прохождение производственной, преддипломной практики в соответствии с учебным планом по специальности, в том числе на штатных должностях, знакомит студента с местом и характером будущей работы,

- предоставляет специалисту по окончании обучения работу в соответствии и полученной квалификацией,

- Студентам(курсантам), заключившим договоры с акционерным обществом «Авиакомпания «Полярные авиалинии», авиакомпания устанавливает ежемесячную стипендию в размере:

- 7000 (семь) тысяч руб. отличнику;

- 5000 (пять) тысяч руб. хорошисту.

- Авиакомпания устанавливает регулярную связь с руководством учебных заведений, где учатся студенты, заключившие договоры с авиакомпанией, и родителями студентов.

- Студент, заключивший договор:

- представляет в Министерство, Заказчику и «Авиакомпания «Полярные авиалинии» по окончании каждого учебного года в срок до 1 сентября текущего года свидетельство о его переводе на следующий курс с выпиской из зачётной книжки;

- в случае неисполнения условий договора, студент возмещает Министерству и авиакомпании «Полярные авиалинии», расходы, понесённые за фактическое время обучения, в соответствии с условиями договора;

– в случае отчисления студента из учебного заведения по собственному желанию, за неуспеваемость, за прогулы без уважительных причин, за совершение антиобщественных проступков, также возмещает Министерству и авиакомпании расходы, понесённые за фактическое время обучения;

– в течение 20 дней после окончания учебного заведения выпускник обязан прибыть в распоряжение АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» и отработать в авиакомпании не менее пяти лет.

8.5. Работа с молодыми специалистами по прибытии в авиакомпанию.

– Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 35 лет, окончившие с отрывом от производства полный курс обучения в ВУЗе, СУЗ е гражданской авиации и поступившие на работу в авиакомпанию «Полярные авиалинии» по профилю полученной специальности в течении трёх месяцев непосредственно после окончания учебного заведения.

– Статус молодого специалиста исчисляется тремя годами с момента заключения трудового договора с работодателем, при условии обязательства молодого специалиста отработать в АО АК «Полярные авиалинии» не менее пяти лет.

8.6. Руководство АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии», по прибытии молодых специалистов на работу:

– закрепляет за молодым специалистом опытного специалиста-наставника на период прохождения стажировки до получения допуска к самостоятельной работе;

– руководители подразделений, куда прибыли молодые специалисты, на разборах представляют их трудовому коллективу;

– совет молодёжи авиакомпании, привлекает молодых специалистов к участию в общественной жизни авиакомпании, участию в спортивных и культурных, общественных мероприятиях, проводимых авиакомпанией;

8.7. Материальное стимулирование закрепления молодых специалистов авиакомпании.

При прибытии молодых специалистов на работу, авиакомпания:

– выплачивает единовременное пособие в размере 15000 рублей;

– оплачивает проезд к месту работы специалиста членов семьи;

– обеспечивает бесплатное прохождение медицинских комиссий и медицинских осмотров.

При приёме на работу молодой специалист знакомится с коллективным договором авиакомпании, правилами трудового распорядка и иными нормативными документами, принятыми в авиакомпании.

8.8. Работодатель оказывает молодым специалистам материальную помощь при бракосочетании в размере 15000 (пятнадцать) тысяч рублей, без учёта НДФЛ (выплата производится один раз).

8.9. Работодатель оказывает молодым специалистам материальную помощь при рождении ребёнка в сумме 15000(пятнадцать) тысяч рублей (без учёта НДФЛ).

Примечание: В случае если оба родителя работают в авиакомпании, выплаты производятся каждому из родителей.

8.10. Стимулирование профессионального мастерства:

– Акционерное общество «Авиакомпания «Полярные авиалинии» направляет работников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации специалистов в соответствии с требованиями Федеральных Авиационных Правил, Трудовым законодательством и коллективным договором:

– стимулирует работников, направляя их на МКК для сдачи экзаменов для повышения в категории, разряде. При повышении в категории разряде, специалист получает доплаты к должностному окладу, повышает часовую тарифную ставку;

– в случае, когда авиатехник по обслуживанию самолётов и двигателей, изъявляет желание перейти на лётную работу, при достижении им достаточного уровня профессионального мастерства, прохождения медицинской комиссии и получения допуска о годности к лётной работе, прохождения Аттестационной или Местной квалификационной комиссии авиакомпания направляет специалиста в учебный центр для переучивания на бортмеханика того или иного типа воздушного судна, эксплуатируемого в авиакомпании с заключением ученического договора;

– специалисты лётной службы, изъявившие желание переучивания на другой тип воздушных судов, эксплуатируемых в авиакомпании, при наличии положительных характеристик, достигшие определённого мастерства и профессионализма, переучиваются на другие типы ВС с заключением ученического договора;

– молодые специалисты лётной службы, имеющие определённый налёт часов в качестве второго пилота, проходят подготовку по программе в качестве командира – стажёра воздушного судна и назначаются на должность командира воздушного судна в соответствии с требованиями воздушного законодательства РФ;

– лётный состав, обладающий высокими профессиональными качествами, высоким уровнем теоретической подготовки, организаторскими способностями, ставится в кадровый резерв, для назначения на должности среднего и высшего звена командно – лётного состава.

8.11. АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» обязуется трудоустроить уволенных из АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в авиакомпанию после увольнения с военной службы по призыву (за исключением уволенных с военной службы по истечении срока контракта) не позднее, чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву.

9. Гарантии профсоюзной деятельности.

9.1. Статьей 374 ТК РФ установлены гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобождённым от основной работы.

9.2. Работнику, избранному в состав профсоюзных органов и не освобождённому от основной работы, сохраняется средняя заработная плата на период участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, для прохождения обучения и посещения семинаров, а также предоставляется в течение рабочей недели один день для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы согласно законодательству.

9.3. В соответствии со статьей 377 ТК РФ, и статьей 28 ФЗ «О профессиональных союзах» работодатель предоставляет Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, транспортные средства необходимые для выполнения уставных задач и контроля выполнения настоящего Коллективного договора.

9.4. Работодатель обязуется безналично удерживать профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы членов профсоюза для дальнейшего перераспределения:

- 45% от валового сбора в республиканский комитет профсоюза;
- 55% от валового сбора в профсоюзный комитет авиакомпании.

Удержанные профсоюзные взносы в полном объёме ежемесячно в срок до 30 числа каждого месяца, следующего за отчётным, перечисляются на счёт республиканского комитета профсоюза авиаработников или выдаются председателю профсоюзного комитета наличными.

9.5. Работодатель обязуется включать в состав комиссий по расследованию инцидентов представителей профсоюзного органа.

9.6. Расходы по оплате труда, а также командировочные расходы на срок до трёх месяцев в году, специалистов из числа работников авиакомпании, привлекаемых к работе по проверке выполнения настоящего коллективного договора, производятся в размере среднего заработка и установленных норм командировочных расходов за счёт средств авиакомпании.

9.7. Профсоюз обязуется премировать работников бухгалтерии, осуществляющих удержание, перечисление и сверку удержания профсоюзных взносов в размере, установленном Уставом ОПАР, а также членов профсоюза, участвующих в общественной жизни авиакомпании, профсоюзных активистов.

9.8. Работодатель соблюдает гарантии работников, избранных в состав профсоюзных органов, согласно законодательству.

9.9. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работодатель при принятии локальных нормативных актов, учитывает мнение представительного органа работников в соответствии со статьей 372 ТК РФ. (перечень локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения выборного первичной профсоюзной организации приведен в приложении № 15 к Коллективному договору

9.10. Локальные нормативные акты локальные нормативные акты, указанные в перечне, принятые работодателем без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников, недействительны и не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК).

10. Контроль выполнения условий коллективного договора.

10.1. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнёрства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (Статья 51 ТК РФ).

11. Ответственность сторон коллективного договора.

11.1. Стороны, подписавшие коллективный договор, несут ответственность за невыполнение коллективного договора в части, их касающейся в соответствии с трудовым законодательством РФ и законодательными актами Республики Саха (Якутия).

11.2. Привлечение к ответственности не освобождает виновное лицо от исполнения своих обязательств по коллективному договору в полном объёме.

11.3. Стороны, подписавшие настоящий коллективный договор, признают, что положения настоящего договора являются минимальными, гарантированными Работодателем работникам и могут быть увеличены.

12. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

12.1. Внесение в Колдоговор изменений, дополнений, а также пролонгация производятся по решению сторон, заключивших и подписавших Колдоговор. При этом общий период действия коллективного договора не должен превышать трёхлетнего срока, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

12.2. Весь персонал авиакомпании имеет право принимать участие в разработке изменений и дополнений в Коллективный договор.

12.3. Сторона или работник, заинтересованные в изменениях в Колдоговор подают **аргументированный** рапорт (заявление) на имя генерального директора с указанием раздела, подраздела, приложения в который необходимо внести изменение, содержание изменений в рапорте также указывается причина или необходимость внесения изменений. После рассмотрения рапорта генеральный директор ставит визу о необходимости рассмотрения этого вопроса на комиссии или внесении изменений на основании совместного постановления профсоюзного комитета.

12.4. Внесение изменений в коллективный договор совместным постановлением производится на основании обоюдного согласия профсоюзного комитета и генерального директора авиакомпании. В данном случае оригинал совместного постановления направляется в юридический отдел (держателю контрольной версии) для внесения изменений в бумажные и электронные контрольные версии Коллективного договора.

12.5. При возникновении разногласий между профсоюзным комитетом и руководством авиакомпании для урегулирования разногласий приказом генерального директора создаётся комиссия по рассмотрению разногласий на паритетной основе с равным количеством представителей администрации и профсоюзов, внесение изменений производится на основании протокола заседания комиссии.

(Приказом ГД возможно создание постоянно действующей комиссии по внесению изменений и дополнений к Коллективному договору).

12.6. По уведомлению (предложению) одной из сторон, комиссия приступает к проведению коллективных переговоров по внесению изменений, дополнений в Колдоговор.

12.7. Комиссия, согласованным решением сторон, вносит дополнения, изменения в Колдоговор.

12.8. После внесения изменений в контрольные версии держатель основной электронной версии вносит изменения (делает рассылку) изменений держателям контрольных версий на бумажном носителе, размещает электронную копию коллективного договора на Share Point Server, информирует об изменениях через ЕСЭД «Дело» или корпоративные каналы связи все службы, отделы и филиалы авиакомпании.

Внесённый и изменённый текст отмечается вертикальной чертой справа от внесённого текста на нечётных и слева на чётных страницах.

В листе регистрации изменений делаются соответствующие изменения.

12.9. Рапорта, заявления, протоколы комиссии находятся у держателя контрольной версии на протяжении всего срока действия Коллективного договора.

13.Разрешение коллективных трудовых споров.

13.1. В случае возникновения споров, обусловленных невыполнением обязательств, вытекающих из настоящего коллективного договора, представители сторон обязуются разрешать их путём переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ.

Приложение № 1

Расчётные часовые ставки членов экипажей и ИТС за выполнение лётной работы по типам ВС с 01.08.2022

	КВС			Второй пилот		
Ми-8, Ми-8МТВ	388.12			313.48		
Ан-24	388.12			298.56		
Ан-26						
Bombardier Dash 8 Q300	388.12			298.56		
Л-410	298.56			238.85		
Ан-2, Ан-3	298.56			238.85		
DA-40	298.56			-		
РС-6	298.56			-		
	Бортмеханик			Штурман		
Ми-8, Ми-8МТВ	313.48			313.48		
Ан-24	298.56			298.56		
Ан-26						
	Бортоператор					
Ан-26	298.56					
	Бортпроводник					
ТИП ВС	Группы сложности полетов					
	I	II	III	IV	V	VI
Ан-24, Ан-26	158.69	182.00	207.92	228.64	253.69	277.87
Bombardier Dash 8 Q300	158.69	182.00	207.92	228.64	253.69	277.87
	Инженерно-технический состав					
Ми-8, Ми-8МТВ	224.07					
Ан-24, Ан-26	196.70					
Л-410	188.88					
Ан-2, Ан-3	188.88					
DA-40, РС-6	188.88					
Расчетные часовые ставки членов экипажей за выполнение дежурств по ПАСОП, ДСЗ и ДЛА (дежурство по авиалесоохране)						
Все типы ВС	КВС	Второй пилот	Бортмеханик	Бортоператор	Штурман	
Центр	9.59					
Север	12.83					
Расчетные часовые ставки ИТС за выполнение дежурств по ПАСОП и ДСЗ и ДЛА(дежурство по авиалесоохране) (руб./час)						
	ПАСОП			ДСЗ		
Тип ВС	Ми-8Т, Ми-8МТВ, Ан-24, Ан-26	32.5	Ми-8Т, Ми-8МТВ	47.55		
			Л-410	35.43		
<p>1) На оплату за налёт часов начисляется доплата за особые условия труда в размере до 24%</p> <p>2) При одновременном выполнении дежурства по санитарному заданию и вылета с разбивкой на день и ночь оплата производится только за выполнение полетных работ. (Дежурство не оплачивается) т.е.: - при дежурстве 12 часов и вылете в дневное время оплату производить только за вылет + 12 часов в ночь при выполнении дежурства; -при дежурстве 12 часов и вылете в ночное время оплату производить только за вылет + 12 часов в день при выполнении дежурства;</p> <p>3) При одновременном выполнении дежурства по авиалесоохране и вылета оплата производится только за выполнение полетных работ. (Дежурство не оплачивается) :</p> <p>3) При одновременном выполнении дежурства по авиалесоохране и вылета оплата производится только за выполнение полетных работ. (Дежурство не оплачивается) :</p> <p>4) Лётному и инженерно-техническому составу, местом постоянного базирования которых являются г.Якутск, с.Маган, г.Нюрба, при выполнении работ (полёты, дежурства по ПСОП, ДСЗ) при расчёте заработной платы применять районные коэффициенты той местности, где выполнялись данные виды работ.</p> <p>5) Лётному и инженерно-техническому составу, местом постоянного базирования которых являются п.Тикси, п.Батагай, г.Зырянка, г.Среднеколымск, при выполнении работ (полёты, дежурства по ПСОП, ДСЗ) в любой местности при расчёте заработной платы применять районные коэффициенты их постоянного места базирования (проживания).</p>						

Приложение № 2

**Перечень районных коэффициентов, начисляемых к заработной плате
работников АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»**

АУП, лётная служба, инженерно-авиационная служба, Маганский ПК	
Якутск	1,7
Филиалы	
Тикси	2,0
Зырянка	2,0
Батагай	2,0
Нюрба	1,7
Агентство воздушных сообщений	
Якутск	1,7
Нижний Бестях	1,7
Ленск	1,7
Жиганск	2,0
Олёкминск	1,7
Алдан	1,7
Нюрба	1,7
Усть-Мая	1,7
Батагай	2,0
Зырянка	2,0
Среднеколымск	2,0
Депутатский	2,0
Саскылах	2,0
Тикси	2,0
Оленек	2,0
Мома	2,0
Саккырыр	2,0
Усть –Куйга	2,0
Чокурдах	2,0
Черский	2,0
Белая Гора	2,0
Усть Нера	2,0

Учёт рабочего времени.

1. Годовой учёт рабочего времени.

1. Комплектовщик ИРК
2. Диспетчеры ПДСА, ПДО авиационно-технической базы.
3. Диспетчеры ОАОП ЛС
4. Инспектор охраны, сторож, вахтер.
5. Техники ППИ, техники по учёту ресурсов ПДО авиационно-технической базы.
6. Водители, работающие по графику сменности выхода на работу, (кроме водителей спецавтомашин).
7. Менеджер по продажам СТП и Р.
8. Фельдшеры здравпункта предполетного медицинского контроля.
9. Авиакассиры АВС, работающие посменно.

2. Квартальный суммированный учёт рабочего времени.

1. Авиатехники, авиамеханики при выполнении работ по ТО ВС вне мест постоянного базирования.
2. Авиатехники, авиамеханики, инженеры ИАС, слесари, аккумуляторщики, работающие посменно.
3. Водители спецмашин, работающие посменно.

3. Суммированный учёт рабочего времени по графику пятидневной рабочей недели.

1. АУП авиакомпании, АУП филиалов
2. Летная служба, ИАС – руководители и служащие.
3. Инженеры ИАС, начальники участков, работающие по пятидневной рабочей неделе.
4. Производственные подразделения.
5. Филиал АВС: АУП и авиакассиры, работающие по пятидневной рабочей неделе.
6. Руководитель группы по эксплуатации беспилотных летательных аппаратов;
7. Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем;

4. Месячный учёт рабочего времени.

1. Лётный состав.

5. Рабочий день, разделённый на части.

1. Инженерно-технический состав инженерно-авиационной службы.
2. Водители легкового транспорта, работающие по графику пятидневной рабочей недели, водителям ИАС.
3. Представители авиакомпании г. Якутск
4. Менеджеры по перевозкам филиалов авиакомпании.
5. Диспетчер по контролю на перроне.

Примечание: Рабочий день, разделённый на части устанавливается по представлению начальника подразделения, утверждается приказом генерального директора авиакомпании.

Наименование должностей работников с ненормированным рабочим днём, которым устанавливается дополнительный отпуск в календарных днях.

№ п/п	Наименование должности	К/Д
1	Генеральный директор авиакомпании Заместители ГД Директора по видам деятельности Главный бухгалтер Заместители директоров по видам деятельности Советник ГД	14
2	Начальники служб, отделов Заместитель главного бухгалтера Заместители начальников служб, отделов Начальник штаба ЛС Врач АК Помощник генерального директора Директора филиалов, МПК Заместители директоров филиалов, МПК Водители легковых автомобилей, закреплённые за КРС	10
3	Бухгалтер Ведущий бухгалтер Ведущий бухгалтер-кассир Ведущий инженер по охране труда Ведущий инженер по расписанию и лицензированию Ведущий менеджер ОК Ведущий менеджеры СОП и АР Ведущий специалист ОД и КИД Ведущий специалист ПЭО Ведущий специалист ФО Ведущий специалист ОТ и З Ведущий экономист ОК и ОПД Ведущий экономисты ПЭО АУП Ведущий юрисконсульт Главный специалист ГСМ Главный специалист ПЭО, ОТ и З Заведующий хозяйством Инженер по контролю летной эксплуатации Инженер по сертификации Инспектор по безопасности полетов (без допуска к выполнению полетов) Корпоративный секретарь Менеджер СОП и АР Менеджер по перевозкам филиалов, МПК Помощник командира АЭ Представитель авиакомпании Пресс-секретарь Психолог Старший бухгалтер АВС Старший бухгалтер Старший инспектор-контролер по А и ТБ, ПСО и ПБ	7

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

	Старшие техники ОК и ОПД Техник ОК и ОПД Экономист ОК и ОПД PR-менеджер	
4	Диспетчер по планированию Менеджер отдела кадров Помощник лётного директора Специалист лётно-методической группы Специалист по делопроизводству с функциями архивариуса Специалист по охране труда Специалист по охране труда и экологии Юрисконсульт	3

Примечание: работникам, работающим по сокращённой рабочей неделе, дни отпуска за ненормированный рабочий день не предоставляются

Приложение № 5
Перечень должностей и профессий инженерно-авиационной службы
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» и установленная
продолжительность основного и дополнительных отпусков

№ п/п	Профессия (должность)	Основной отпуск	Доп. отпуск за работу на Севере	За вредные и (или) особые условия труда условия	За ненормированный раб. день	Основание Приказ	Общая продолжительность
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Заместитель технического директора по производству	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
2.	Заместитель технического директора по качеству - начальник ОТК	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
3.	Заместитель технического директора по АиРЭО	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
4.	Заместитель технического директора - начальник АТБ	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
5.	Помощник технического директора	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
6.	Представитель авиакомпании	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
7.	Специалист по договорным работам ИАС	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
8.	Начальник технического отдела	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
9.	Ведущий инженер ТО по сертификации	28	24		5	ТК РФ	57 к. д.
10.	Ведущий инженер ТО по ЛА и Д	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
11.	Ведущий инженер ТО по А и РЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
12.	Инженер ТО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
13.	Начальник ППИ	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
14.	Инженер ППИ	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
15.	Техник ППИ	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
16.	Начальник ПЭО ИАС	28	24		10	ТК РФ	59 к. д.
17.	Экономист	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
18.	Старший техник по труду	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
19.	Техник по труду	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
20.	Старший инженер ОТК по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

21.	Старший инженер ОТК по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
22.	Инженер ОТК по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
23.	Инженер ОТК по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
24.	Начальник цеха	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
25.	Начальник смены по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
26.	Инженер по ЛА и Д трудоемкого регламента	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
27.	Авиатехник ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
28.	Инженер смены по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
29.	Инженер по АиРЭО трудоемкого регламента	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
30.	Авиатехник АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
31.	Авиамеханик	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
32.	Начальник цеха подготовки производства	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
33.	Ведущий менеджер по логистике и таможенному оформлению	28	24		3	ТК РФ	55 к.д.
34.	Менеджер по логистике и таможенному оформлению	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
35.	Мастер по обслуживанию бытового оборудования ВС	28	24	14		ТК РФ	62 к. д.
36.	Экспедитор	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
37.	Мойщик ЛА	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
38.	Подсобный рабочий	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
39.	Мастер УПП (с обязанностями коменданта)	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
40.	Кладовщик	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
41.	Комплектовщик ИРК	28	24			ТК РФ	52 к. д.

**Перечень должностей и профессий Маганской АТБ
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» и установленная
продолжительность основного и дополнительных отпусков**

№ п/п	Профессия (должность)	Основной отпуск	Доп. отпуск за работу на Севере	За вредные и (или) особые условия труда	За ненормированный раб. день	Основание Приказ	Общая продолжительность
1	2	3	4	5	6	7	8
Отдел технического контроля							
1.	Инженер ОТК по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
2.	Инженер ОТК по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
3.	Инженер по диагностике	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
4.	Авиатехник по диагностике	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Маганская авиатехническая база							
5.	Заместитель начальника АТБ по АиРЭО	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
6.	Начальник цеха	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
7.	Главный инженер	28	24	14		ТК РФ	62 к. д.
8.	Инженер смены по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
9.	Инженер смены по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
10.	Инженер по ЛАиД трудоемкого регламента	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
11.	Инженер по АиРЭО трудоемкого регламента	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
12.	Инженер по рекламационной работе и надежности авиационной техники	28	24			ТК РФ	52 к. д.
13.	Начальник ПДО	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
14.	Инженер ПДО	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
15.	Диспетчер ПДО	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
16.	Копировальщик печатных форм	28	24			ТК РФ	52 к. д.
17.	Авиатехник ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
18.	Авиатехник АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
19.	Авиамеханик	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Производственно-диспетчерский отдел							
20.	Инженер	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
21.	Диспетчер	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
22.	Техник по учету ресурсов	28	24			ТК РФ	52 к. д.
Лаборатория							
23.	Начальник лаборатории	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
24.	Инженер АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
25.	Авиатехник АиРЭО лаборатории	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

26.	Техник-метролог	28	24			ТК РФ	52 к. д.
27.	Аккумуляторщик	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
Цех подготовки производства							
28.	Мастер УПП	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
29.	Заведующий складом	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
30.	Авиатехник по наземному оборудованию	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
31.	Слесарь по ремонту ЛА и НО	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
32.	Комплектовщик ИРК	28	24			ТК РФ	52 к. д.
33.	Мойщик ЛА	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
34.	Швея по пошиву и ремонту самолётного инвентаря	28	24			ТК РФ	52 к. д.
35.	Слесарь по ремонту БО и интерьера ЛА	28	24		3	ТК РФ	55 к.д.
36.	Маляр	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.
37.	Оператор по промывке ф/элементов	28	24		3	ТК РФ	55 к. д.

**Перечень должностей и профессий Батагайского филиала
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» и установленная
продолжительность основного и дополнительного отпусков**

п/п	Профессия (должность)	Основной отпуск	Доп. отпуск за работу на Севере	За вредные и (или) особые условия труда	За ненормир ованный раб. день	Основание Приказ	Общая продолжител ность
	2	3	4	5	6	7	8
Цех технического обслуживания (без ОТК)							
1.	Начальник цеха ТО	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
Техническое обслуживание А и РЭО							
2.	Заместитель начальника цеха по АиРЭО	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
3.	Инженер смены по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
4.	Авиатехник АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Техническое обслуживание воздушных судов							
5.	Инженер смены по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
6.	Авиатехник ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Производственно-диспетчерский отдел							
7.	Диспетчер ПДО с обязанностями техника по учету	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
Группа подготовки производства							
8.	Мастер УПП	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
9.	Слесарь по ремонту ЛА и НО	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
10.	Мойщик ЛС с обязанностями кастелянши, швеи, прачки	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
11.	Аккумулятор	2	24	7		ТК РФ	59 к.

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

	щик	8				Пр. 50	д.
Отдел технического контроля							
12.	Старший инженер ОТК	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
13.	Инженер ОТК по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
14.	Инженер ОТК по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.

**Перечень должностей и профессий Нюрбинского филиала
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» и установленная
продолжительность основного и дополнительного отпусков**

№ п/п	Профессия (должность)	Основной отпуск	Доп. отпуск за работу на Севере	За вредные и (или) особые условия труда	За ненормированный раб. день	Основание Приказ	Общая продолжительность
1	2	3	4	5	6	7	8
Цех технического обслуживания (без ОТК)							
	Начальник цеха	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
Техническое обслуживание АиРЭО							
	Заместитель начальника цеха по АиРЭО	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
	Инженер смены по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Авиатехник АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Аккумуляторщик	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
Производственно-диспетчерский отдел							
	Диспетчер с обязанностями техника ПДО	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
Техническое обслуживание воздушных судов							
	Инженер смены ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Авиатехник ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Группа подготовки производства							
	Мастер УПП	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
	Мойщик ЛА (с обязанностями кастелянши, швеи, прачки)	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Отдел технического контроля							
	Старший инженер ОТК по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Инженер ОТК по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Инженер ОТК по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.

**Перечень должностей и профессий Тиксинского филиала
 АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» и установленная
 продолжительность основного и дополнительного отпусков**

№ п/п	Профессия (должность)	Основной отпуск	Доп. отпуск за работу на Севере	За вредные условия За особые условия труда	За ненормированный раб. день	Основание Приказ	Общая продолжительность
1	2	3	4	5	6	7	8
	Начальник цеха	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
	Авиатехник АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Инженер смены по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Авиатехник ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Диспетчер ПДО с обязанностями техника по учету	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
	Уборщик производственных помещений	28	24			ТК РФ	52 к. д.
	Старший инженер ОТК	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Инженер ОТК по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.

**Перечень должностей и профессий Зырянского филиала
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии» и установленная
продолжительность основного и дополнительного отпусков**

№ п/п	Профессия (должность)	Основной отпуск	Доп. отпуск за работу на Севере	За вредные и (или) особые условия труда	За ненормированный раб. день	Основание Приказ	Общая продолжительность
1	2	3	4	5	6	7	8
Цех технического обслуживания (без ОТК)							
	Начальник цеха	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
Техническое обслуживание АиРЭО							
	Заместитель начальника цеха по АиРЭО	28	24		10	ТК РФ	62 к. д.
	Инженер смены по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Авиатехник АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Техническое обслуживание воздушных судов							
	Инженер смены по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Инженер смены по ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Начальник участка ТО	28	24	14		ТК РФ Пр.50	66 к.д.
	Авиатехник ЛАиД	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Авиамеханик	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
Производственно-диспетчерский отдел							
	Диспетчер ПДО с обязанностями техника по учету	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
Группа подготовки производства							
	Мастер УПП	28	24		7	ТК РФ	59 к. д.
	Слесарь по ремонту ЛА и НО	28	24	7		ТК РФ Пр. 50	59 к. д.
	Электромонтер	28	24			ТК РФ	52 к. д.
Отдел технического контроля							
	Старший инженер ОТК	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.
	Инженер ОТК по АиРЭО	28	24	14		ТК РФ Пр. 50	66 к. д.

Приложение № 6

Наименование должностей и профессий, имеющих право на дополнительный отпуск за работу во вредных и особых условиях труда

№ п/п	Наименование должности	Количество дней
Инженерно-авиационная служба		
1.	Водитель спецавтомшины	7 к. д.
2.	Тракторист-машинист	7 к. д.

Приложение № 7

Наименование должностей работников авиакомпании, получающих дополнительный отпуск в календарных днях за работу в особых, вредных и (или) опасных условиях труда.

(Приказ № 50 от 13.03.1986 г. МГА)

№ п/п	Наименование должности	Кол-во дней
1	Лётный состав, бортпроводники, бортоператоры ВС при числе часов налёта за рабочий год (имеющие действующие свидетельства).	до 42 к. д.
2	Диспетчер ПДСА	7 к. д.
3	Диспетчер ОАОП	3 к. д.

Приложение № 8

**Перечень должностей работников авиакомпании, которым выдаётся
форменная одежда бесплатно.**

1. Лётный директор, его заместители, начальник штаба лётной службы.
2. Старший пилот-инструктор, пилот-инструктор.
3. Старший бортмеханик, бортмеханик-инструктор, бортмеханик ВС.
4. Командир АЭ, его заместители.
5. Старший штурман, штурман-инструктор, штурман ВС.
6. Старший бортоператор.
7. Командир ВС, второй пилот ВС.
8. Начальник службы бортпроводников, бортпроводник, бортоператор, помощник лётного директора, диспетчер по планированию, специалист лётно-методической группы, помощник командира АЭ.
9. Начальник инспекции по безопасности полётов.
10. Инспектор по безопасности полётов.
11. Работники служб, непосредственно занятые обслуживанием пассажиров в аэропорту.

Приложение № 9

**Перечень должностей работников авиакомпании, которым выдаётся
форменная одежда со скидкой 50% ее стоимости.**

1. Генеральный директор.
2. Заместители генерального директора, директора по направлениям деятельности.
3. Директора филиалов.
4. Коммерческий директор.
5. Технический директор и его заместители.
6. Начальник инспекции по безопасности полётов.
7. Начальники служб и их заместители.
8. Начальники отделов, цехов, участков, смен и их заместители.
9. Инспектор по безопасности полётов.
10. Главный инженер АТБ.

Примечание: Работникам, имеющим допуск к выполнению полётов, форменная одежда выдаётся бесплатно.

Приложение № 10

Наименование профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на повышенную оплату труда

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Вредные производственные факторы	Размер доплат
1	Авиатехник ЛАиД Авиатехник АиРЭО Авиамеханик	Шум, вибрация общая	ОЗП-12% ВЛП-10%
2	Инженер по ЛАиД Инженер по АиРЭО Инженер ОТК ЛАиД Инженер ОТК АиРЭО Инженер смены по ЛАиД Инженер смены по АиРЭО Инженер по ЛАиД трудоемкого регламента Инженер по АиРЭО трудоемкого регламента	Шум, вибрация общая	ОЗП-10% ВЛП-8%
3	Начальник смены по ЛАиД Старший инженер ОТК Старший инженер ОТК по ЛАиД Старший инженер ОТК по АиРЭО	Шум, вибрация общая	4%
4	Начальник участка ТО Начальник участка трудоемкого регламента	Шум, вибрация общая	ОЗП-10% ВЛП-8%
5	Слесарь по ремонту ЛА и НО	Шум, вибрация общая	4%
6	Авиатехник по наземному оборудованию	Шум, вибрация общая	4%
7	Мастер по обслуживанию бытового оборудования ВС	Шум вибрация общая	4%
8	Мойщик ЛА Мойщик ЛА с обязанностями швеи, прачки	Тяжесть трудового процесса	8%
9	Подсобный рабочий	Тяжесть трудового процесса	4%
10	Инженер по диагностике Авиатехник по диагностике	Тяжесть трудового процесса	4%
11	Аккумуляторщик	Химический	8%
12	Водитель спецавтомшины	Шум	4%
13	Слесарь по ремонту бытового оборудования и интерьера ЛА (переименованный маляр)	Тяжесть трудового процесс	4%

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других сиз работникам воздушного транспорта, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Лётный и cabinный экипажи.

1. Коммерческая авиация

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды и других СИЗ	Кол-во (штук, пар)	Сроки носки	
1	<ul style="list-style-type: none"> – Генеральный директор АК; – Командир АЭ; – Заместитель КАЭ (<i>при наличии действующего свидетельств на право эксплуатации ВС</i>);) – Лётный директор (<i>при наличии действующего свидетельств на право эксплуатации ВС</i>); – Первый заместитель летного директора (<i>при наличии действующего свидетельств на право эксплуатации ВС</i>); – Заместитель лётного директора по вертолётам; – Заместитель лётного директора по самолётам; – Командир воздушного судна; – Второй пилот; – Второй пилот-стажер; – Начальник инспекции (<i>при наличии действующего свидетельств на право эксплуатации ВС</i>); – Ведущий пилот-инструктор; 	<i>При выполнении летной работы на самолетах 4 класса (ВС Ан-2, Ан-3, Л-410) и вертолетах</i>			
		Костюм летний для работников ГА	1	2	
		Головной убор летний	1	2	
		Рубашка х/б	1	1	
		Куртка летная демисезонная на утеплителе объемном синтетическом	1	3	
		Полукомбинезон летний демисезонный на утеплителе объемном синтетическом	1	2	
		Куртка кожаная	1	5	
		Куртка летная демисезонная	1	4	
		Полукомбинезон летний демисезонный	1	2	
		Шапка-ушанка	1	3	
		Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	1	3	
		Унты меховые	1	4	
		Перчатки кожаные утепленные	1	2	
		Перчатки шерстяные	2	1	
		Носки меховые	2	2	
		Носки шерстяные	2	1	
		Очки защитные со светофильтром	1	2	
		<i>При выполнении летной работы на самолетах 3 класса (Ан-24, Ан-26, Bombardier Q-300)</i>			
		Костюм летний для работников ГА	1	2	
		Куртка кожаная	1	5	
		Ботинки кожаные	1	3	
		Куртка летная демисезонная на утеплителе объемном синтетическом	1	3	
		Полукомбинезон летний демисезонный на утеплителе объемном синтетическом	1	4	
Шапка-ушанка	1	3			

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

<ul style="list-style-type: none"> – Пилот-инструктор; – Старший штурман лётной службы; – Штурман-инструктор; – Штурман; – Штурман АЭ; – Штурман- стажер 	Унты меховые	1	5
	Перчатки шерстяные	2	1
	Носки меховые	2	2
	Очки защитные со светофильтром	1	2

Примечание: Руководителям авиапредприятия и летному директору, начальнику инспекции, специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются при наличии действующих свидетельств на право эксплуатации воздушных судов и их оборудования и при выполнении ими летной работы по проверке техники пилотирования и практической работы специалистов на воздухе:

– на пассажирских самолетах 3 класса – в соответствии с пунктом 5 настоящих Норм и увеличением срока носки на 30%;

– на самолетах 4 класса и вертолетах – в соответствии с пунктом 5 настоящих норм с увеличением срока носки на 40%;

– срок носки специальной одежды и обуви, предусмотренных для старшего бортмеханика, бортинженера авиационного отряда (летной службы), бортмеханика-инспектора, штурмана, штурмана АЭ, и старшего штурмана авиационного отряда, увеличивается на 30%.

2	<ul style="list-style-type: none"> – Бортмеханик; – Бортмеханик-инспектор ИБП; – Бортмеханик-стажер 	Костюм летний для работников ГА	2	2
		Головной убор летний	2	2
		Рубашка х/б	2	1
		Свитер полушерстяной	1	3
		Куртка кожаная	1	5
		Куртка лётная демисезонная на утеплителе объемном синтетическом	1	2
		Полукомбинезон лётный демисезонный на утеплителе объемном синтетическом	1	2
		Шапка-ушанка	1	3
		Унты меховые	1	3
		Ботинки кожаные на маслбензостойкой подошве	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	12	1
		Рукавицы меховые	1	1
		Перчатки шерстяные	2	1
		Носки меховые	1	2
		Носки шерстяные	2	1
		Очки защитные со светофильтром	1	2
		Комбинезон защитный из нетканого материала на основе полиэтилена	До износа	
<i>При выполнении летной работы на самолётах 4 класса и вертолётах (Ан-2, Ан-3, Л-410)</i>				
Костюм летний для работников ГА	1	2		

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Головной убор летний	1	2
		Рубашка х/б	1	1
		Куртка лётная демисезонная на утеплителе объемном синтетическом	1	3
		Полукомбинезон лётный демисезонный на утеплителе объемном синтетическом	1	2
		Куртка кожаная	1	5
		Куртка летная демисезонная	1	4
		Полукомбинезон летный демисезонный	1	2
		Шапка-ушанка	1	3
		Унты меховые	1	3
		Перчатки кожаные утепленные	1	2
		Перчатки шерстяные	2	1
		Носки меховые	1	2
		Носки шерстяные	2	1
		Очки защитные со светофильтром	1	2
3	Старший бортмеханик; Бортмеханик-инструктор; Старший бортоператор; Бортоператор-инструктор; Бортоператор.	Костюм летный для работников ГА	2	2
		Головной убор летний	2	2
		Рубашка х/б	2	1
		Свитер полушерстяной	1	3
		Куртка кожаная	1	5
		Куртка летная демисезонная на утеплителе объемном синтетическом	1	2
		Полукомбинезон лётный демисезонный на утеплителе объемном синтетическом	1	2
		Шапка-ушанка	1	3
		Унты меховые	1	3
		Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	12	1
		Рукавицы меховые	1	1
		Перчатки шерстяные	2	1
		Носки меховые	1	2
		Носки шерстяные	2	1
		Очки защитные со светофильтром	1	2
			Комбинезон защитный из нетканого материала на основе полиэтилена	До износа
4	Летному составу выполняющему, полеты на вертолетах	Свитер полушерстяной	1	3

На самолетах Л-410 второй пилот, выполняющий обязанности бортмеханика, обеспечивается специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты по нормам, предусмотренным для бортмеханика, с увеличением сроков носки на 30%.

5	Бортпроводник (жен.)	Фартук	1	2
		Унты меховые	1	5
		Перчатки защитные	До износа	

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Головной убор утепленный	1	2
		Перчатки шерстяные	1	1
5а	Бортпроводник (муж.)	Фартук	1	2
		Унты меховые	1	5
		Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	1	3
		Перчатки защитные	До износа	
		Шапка-ушанка	1	3
		Перчатки шерстяные	1	1
		Куртка летная демисезонная на утеплителе объемном синтетическом	1	3
		Полукомбинезон лётный демисезонный на утеплителе объемном синтетическом	1	3

2. Техническое обслуживание и ремонт самолетов, вертолетов

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды и других СИЗ	Кол-во (штук пар)	Сроки носки		
1	<ul style="list-style-type: none"> – * Авиационный техник по летательным аппаратам и двигателям; – * Авиационный техник авиационного и радиоэлектронного оборудования, – * Инженер по ЛА и Д трудоемкого регламента, – * Инженер по А и РЭО трудоемкого регламента, – Авиамеханик; – Инженер ОТК по ЛА и Д; – Инженер ОТК по А и РЭО; – Старший инженер ОТК по ЛА и Д; – Старший инженер ОТК по А и РЭО; – Инженер смены по ЛАиД; – Инженер смены по АиРЭО; – Начальник смены по ЛАиД; – Начальник цеха; – Начальник трудоемкого регламента; – Инженер по диагностике; – Авиатехник по диагностике – Начальник участка ТО 	Костюм летний для работников ГА сигнальный 3 класса защиты	*4	*2		
				2	2	
		Головной убор летний	2	2		
		Футболка х/б	2	1		
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом сигнальная 2 класса защиты	1	4		
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	4		
		Шапка-ушанка	1	3		
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2		
		Перчатки с полимерным покрытием	6	1		
		Очки защитные закрытые	До износа			
		<i>При выполнении работ по техническому обслуживанию (ремонту) самолётов и вертолётов на открытом воздухе</i>				
		Куртка меховая для работников ГА	1	3		
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	3		
		Унты меховые или сапоги кожаные на натуральном меху с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	3		
		Сапоги резиновые	1	3		
		Плащ влагозащитный сигнальный 3 класса защиты или костюм влагозащитный сигнальный 3 класса защиты 1/2	Дежурный			

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	1
		Перчатки с защитным покрытием нефтеморозостойкие	2	1
		Рукавицы меховые с кожаным наладонником	1	2
		При работе в условиях шума с уровнем свыше 80 дБА дополнительно		
		Наушники противошумные с эффективностью не менее 31 дБА	1	5
		или		
		Шумозащищенная гарнитура с эффективностью не менее 31 дБА	1	6
2	<ul style="list-style-type: none"> – Заместитель технического директора - начальник АТБ; – Заместитель начальника АТБ; – Технический директор; – Заместители технического директора 	При выполнении периодического осмотра самолетов и вертолетов		
		Костюм летний для работников ГА сигнальный 3-го класса защиты	1	2
		Головной убор летний	1	2
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Брюки для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Шапка-ушанка	1	3
		Сапоги кожаные на натуральном меху с жестким подноском на маслбензостойкой подошве	1	3
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслбензостойкой подошве	1	4
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	2
		При работе в условиях шума с уровнем свыше 80 дБА дополнительно		
		Наушники противошумные с эффективностью не менее 31 дБА	1	5
		или		
		Шумозащищенная гарнитура с эффективностью не менее 31 дБА	1	6
3	<ul style="list-style-type: none"> – Начальник лаборатории; – Авиационный техник АиРЭО лаборатории; 	При работе по проверке и ремонту авиационного и радиоэлектронного оборудования в лабораторных условиях		
		Костюм летний для работников ГА	1	2
	– Инженер АиРЭО лаборатории	Ботинки кожаные с жестким подноском на маслбензостойкой подошве	1	2
		Перчатки с полимерным покрытием	6	1
4	<ul style="list-style-type: none"> – Техник-метролог; – Копировальщик печатных форм 	При работе по проверке и ремонту авиационного и радиоэлектронного оборудования в лабораторных условиях		
		Халат х/б	2	2
5	Мастер по обслуживанию бытового оборудования ВС	При работе на открытом воздухе по обслуживанию бытового оборудования самолетов и вертолетов		
		Костюм летний для работников ГА	2	2
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	3

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Полукомбинезон утепленный для работников ГА	1	3
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2
		Сапоги кожаные на натуральном меху с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	3
		Сапоги резиновые	1	2
		Рукавицы меховые	1	2
		Перчатки с полимерным покрытием	6	1
6	Швея по пошиву и ремонту самолётного инвентаря	Костюм летний для работников ГА	2	2
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2
7	– Мойщик воздушных судов; – Мойщик с обязанностями кастелянши, швеи, прачки	При выполнении работ по наружной мойке		
		Костюм летний для работников ГА сигнальный 3 класса защиты	2	2
		Головной убор летний	2	2
		Футболка или рубашка х/б	2	1
		Костюм для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом сигнальный 3 класса защиты	1	2
		Жилет утепленный	1	3
		Шапка-ушанка	1	3
		Костюм влагозащитный сигнальный 3 класса защиты	1	2
		Ботинки кожаные с перфорацией	1	3
		Унты спилковые	1	3
		Сапоги резиновые утепленные	1	3
		Перчатки с защитным покрытием нефтеморозостойкие	4	1
		Рукавицы меховые	1	2
		Очки защитные закрытые	До износа	
8	– Начальник ТО; – Ведущий инженер ТО; – Инженер ТО (при выполнении периодического осмотра самолетов и вертолетов)	Костюм летний для работников ГА сигнальный 3 класса защиты	1	2
		Головной убор летний	1	2
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Брюки для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	4
		Шапка-ушанка	1	3
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2
		Сапоги кожаные на натуральном меху на маслобензостойкой подошве	1	3
		Плащ влагозащитный сигнальный 3 класса защиты	Дежурный	

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Перчатки с полимерным покрытием	6	1	
		Рукавицы меховые	1	2	
9	<ul style="list-style-type: none"> – Слесарь по ремонту летательных аппаратов и НО; – Авиатехник по наземному оборудованию <p>Без работы на открытом воздухе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Слесарь по ремонту бытового оборудования и интерьера ЛА; – – Маляр; – Оператор по промывке фильтроэлементов 	При выполнении ремонтно-восстановительных работ самолетов и вертолетов в ангарах и других производственных помещениях			
		Костюм летний для работников ГА	2	2	
		Головной убор летний	2	2	
		Футболка х/б	2	1	
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2	
		Комбинезон защитный из нетканого материала на основе полиэтилена	До износа		
		Перчатки с полимерным покрытием	24	1	
		Перчатки кислотощелочезащитные	До износа		
		При работе на открытом воздухе дополнительно			
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	2	
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	2	
		Шапка-ушанка	1	3	
		Сапоги кожаные на натуральном меху на маслобензостойкой подошве	1	2	
		Плащ влагозащитный сигнальный 3 класса защиты	Дежурный		
		Перчатки защитные утепленные	До износа		
		При работе в условиях шума с уровнем свыше 80 дБа дополнительно			
		Наушники противозумные с эффективностью не менее 31 дБа	1	5	
10	Аккумуляторщик	При ремонте и зарядке аккумуляторов с приготовлением электролита			
		Костюм летний из кислотостойких тканей	2	2	
		Головной убор летний	2	2	
		Футболка х/б	2	1	
		Фартук защитный из полимерных материалов	1	1	
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2	
		Сапоги резиновые утепленные	1	1	
		Нарукавники из полимерных материалов	2	1	
		Перчатки с полимерным покрытием	До износа		
		Перчатки кислотощелочестойкие	До износа		
		Очки защитные	До износа		
		Респиратор	До износа		
		При выполнении работ на открытом воздухе дополнительно.			

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Костюм утепленный из кислотостойких тканей	1	2	
		Шапка - ушанка	1	3	
		Перчатки с защитным покрытием нефтеморозостойкие	До износа		
		Рукавицы меховые с кожаным наладонником	1	1	
11	<p><i>При выполнении работ по отпуску авиационно-технических материалов и зап.частей на складе, в т.ч расходной кладовой АТБ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Начальник ЦПП <p><i>При выполнении работ по отпуску авиационно-технических материалов и зап.частей на складе в т.ч расходной кладовой АТБ, по отпуску лаков и красок на складе:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Заведующий складом ЦПП; - Комплектовщик ИРК <p><i>При выполнении всех видов работ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Экспедитор; - Мастер УПП; - Кладовщик ЦПП; - Мастер УПП <p>с обязанностями коменданта</p>	<p><i>При выполнении работ по отпуску авиационно-технических материалов и запасных частей на складе, в том числе расходной кладовой АТБ</i></p>	Костюм летний для работников ГА	2	2
		Футболка х/б	2	1	
		Жилет утепленный	1	2	
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2	
		Перчатки с полимерным покрытием	До износа		
		<i>При выполнении работ по отпуску лаков и красок на складе дополнительно</i>			
		Фартук защитный из полимерных материалов	2	1	
		Нарукавники из полимерных материалов	2	1	
		Перчатки кислотощелочестойкие	До износа		
		Очки защитные	До износа		
		Респиратор	До износа		
		<i>При выполнении всех указанных выше работ в холодных неотапливаемых помещениях зимой дополнительно</i>			
		Куртка утепленная для работников ГА	1	2	
		Брюки утепленные для работников ГА	1	2	
		Шапка-ушанка	1	3	
		Ботинки кожаные на натуральном меху с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2	
		Перчатки защитные утепленные	До износа		

3. Общие специальности

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование спецодежды и других СИЗ	Кол-во (штук пар)	Срок Носки
1	<ul style="list-style-type: none"> - Представитель авиакомпании; - Менеджеры по перевозкам в филиалах; - Диспетчер по контролю на перроне (супервайзер) 	<i>При выполнении работ по обслуживанию пассажиров непосредственно на аэродроме на открытом воздухе</i>		
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	2
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	2
		Головной убор утепленный	1	3

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Сапоги кожаные на натуральном меху	1	2
		Плащ влагозащитный сигнальный 3 класса защиты	1	4
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	2
		Перчатки шерстяные	1	1
2	Водитель автомобиля УМП-350	При работе непосредственно на аэродроме		
		Костюм летний для работников ГА сигнальный 3 класса защиты	2	2
		Головной убор летний	2	2
		Футболка х/б	2	1
		Куртка удлиненная для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	3
		Полукомбинезон утепленный для работников ГА	1	2
		Шапка-ушанка	1	3
		Сапоги резиновые	1	2
		Ботинки кожаные на натуральном меху с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		Плащ влагозащитный сигнальный 3 класса защиты	Дежурный	
		Перчатки с защитным покрытием нефтеморозостойкие	До износа	
		Рукавицы меховые с кожаным наладонником	1	2
		При работе в условиях шума с уровнем свыше 80 дБА дополнительно		
		Наушники противозумные с эффективностью не менее 31 дБА или Шумозащитная гарнитура с эффективностью не менее 31 дБА	1	5
			1	6
3	Тракторист-машинист	При работе непосредственно на аэродроме		
		Костюм летний для работников ГА сигнальный 3 класса защиты	2	2
		Головной убор летний	2	2
		Футболка х/б	2	1
		Куртка меховая для работников ГА	1	3
		Полукомбинезон меховой для работников ГА	1	3
		Шапка - ушанка	1	2
		Ботинки кожаные с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2
		Сапоги резиновые с жестким подноском на маслобензостойкой подошве	1	2

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Унты меховые	1	4
		Плащ влагозащитный сигнальный 3 класса защиты	дежурный	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		Перчатки с защитным покрытием нефтеморозостойкие	До износа	
		Рукавицы меховые с кожаным наладонником	1	1
		Очки защитные	До износа	
4	<ul style="list-style-type: none"> – Врач АК – Медицинская сестра врача – Фельдшер здравпункта предполетного медицинского контроля 	Халат или костюм х/б	2	1
5	Специалисты службы охраны труда	При работе на производственных участках		
		Жилет утепленный сигнальный	Дежурный	
6	<ul style="list-style-type: none"> – Старший инспектор охраны; – Инспектор охраны (сторож) 	Костюм летний из смешанных тканей	2	2
		Футболка х/б	2	1
		Полуботинки кожаные или ботинки кожаные	1	2
		Жилет меховой	1	4
		При работе на открытом воздухе дополнительно		
		Головной убор летний	2	2
		Куртка удлиненная для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	4
		Полукомбинезон утепленный	1	2
		Шапка-ушанка	1	3
		Ботинки кожаные на натуральном меху	1	2
		Плащ влагозащитный	Дежурный	
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	До износа	
		Рукавицы меховые	1	2
		Перчатки шерстяные	До износа	
7	<ul style="list-style-type: none"> – Подсобный рабочий; – Электромонтер; – Электротехник; – Рабочий дворник с обязанностями грузчика; – Рабочий -дворник 	Костюм летний для работников ГА	2	2
		Ботинки кожаные	1	2
		Перчатки с полимерным покрытием	12	1
		При работе на открытом воздухе дополнительно		
		Головной убор летний	2	2
		Куртка, удлиненная для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	4
		Брюки утепленные для работников ГА	1	2
		Шапка-ушанка	1	3
		Ботинки кожаные на натуральном меху	1	2
		Жилет сигнальный 2 класса защиты (при	До износа	

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		работе на аэродроме)		
		Рукавицы меховые с кожаным наладонником	1	1
		Перчатки шерстяные	До износа	
8	<ul style="list-style-type: none"> – Уборщик производственных помещений – Дежурная- горничная – Рабочий комплексной уборки. 	Халат из смешанных тканей	2	2
		Перчатки с полимерным покрытием	До износа	
9	Старший инспектор-контролер АБ, ПСО и ПБ	Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	3
		Ботинки кожаные на натуральном меху на маслобензостойкой подошве.	1	4
10	Инспектор по безопасности полетов (без права выполнения полетов)	Костюм летний для работников ГА	1	2
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
11	Руководитель ГЭ БЛА Специалист по эксплуатации БАС	Костюм летний для работников ГА	1	2
		Полукомбинезон летний демисезонный на утеплителе объемном синтетическом	1	3
		Куртка зимняя на утеплителе объемном синтетическом	1	3
		Ботинки летние	1	2
		Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве	1	3
		Сапоги резиновые	1	3
		Шапка -ушанка	1	3
		Головной убор летний	1	1
		Перчатки(рукавицы) кожаные утепленные	1	1
		Дождевик(плащ)	1	3
		Куртка флисовая или свитер полушерстяной	1	3
		Термобелье	1	1
		Вкладыш для обуви меховой	1	2
Носки меховые	1	1		
12	<ul style="list-style-type: none"> – Директор по АИТБ, ПСО и ПБ – Заместитель директора по АИТБ, ПСО и ПБ – Главный инспектор контролёр по АИТБ, ПСО и ПБ – Старший инспектор – контролер по АИТБ, ПСО и ПБ – Начальник отдела ООНО – Заместитель начальника отдела ООНО 	Костюм летний для работников ГА	1	2
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Шапка -ушанка	1	3
		Куртка кожаная	1	5
		Жилет сигнальный	1	до износа

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

	– Главный специалист отдела ООНО			
13	– Начальник отдела ИТО и С – Ведущий инженер по сопровождению ЛВС и ПО – Специалист по сопровождению информационных систем и баз данных – Ведущий инженер по сложной вычислительной технике	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	до износа
		Костюм летний для работников ГА	1	3
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
14	– Ведущий менеджер по логистике и таможенному оформлению	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	до износа
		Костюм летний для работников ГА	1	5
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Куртка зимняя на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Ботинки кожаные на маслбензостойкой подошве	1	5
		Шапка -ушанка	1	5
15	– Менеджер по логистике и таможенному оформлению	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	до износа
		Костюм летний для работников ГА	1	5
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Полукомбинезон для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Куртка зимняя на утеплителе объемном синтетическом	1	5
		Ботинки кожаные на маслбензостойкой подошве	1	5
		Сапоги кожаные на натуральном меху	1	5
		Шапка -ушанка	1	5
16	Водитель ИАС	<i>При работе непосредственно на аэродроме</i>		
		Костюм летний для работников ГА сигнальный 3 степени защиты	2	2
		Куртка удлиненная для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	3
		Полукомбинезон утепленный для работников ГА	1	2
		Ботинки кожаные на натуральном меху с жестким подноском	1	2
		Перчатки с защитным покрытием нефтеморозостойкие	До износа	
		Жилет сигнальный 2 степени защиты	До износа	

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

17	– Главный специалист по снабжению	<i>При работе на открытом воздухе</i>		
		Куртка для работников ГА на утеплителе объемном синтетическом	1	5
	– Специалист по снабжению с функцией водителя ОМТХ и АО	Костюм летний для работников ГА	1	до износа
18	– Менеджер по сервису	Куртка женская зимняя	1	2
		Брюки женские зимние	1	2
		Рукавицы меховые	1	2
		Унты спилковые	1	3

Примечания к настоящим Нормам:

1. Работникам, которым не предусмотрена бесплатная выдача тёплой специальной одежды и тёплой специальной обуви, и занятым на наружных работах зимой, на период значительного понижения температуры выдаются дежурные тёплая специальная одежда и тёплая специальная обувь.

2. В тех случаях, когда в соответствии с настоящими Нормами предусматривается возможность выбора того или иного СИЗ (например, «унты меховые» или «сапоги кожаные на натуральном меху с жестким подноском на маслбензостойкой подошве»), решение по выбору СИЗ работодатель принимает с учетом мнения выбранного органа первичной профорганизации.

3. Всем работникам при выполнении работы на территории аэродрома, а также при передвижении пешком по территории аэродрома в случае отсутствия у них специальной сигнальной одежды повышенной видимости выдаются жилеты сигнальные 2 класса защиты со сроком носки «до износа».

Приложение № 12

Приложение № 1 к приказу Министерства
здравоохранения и социального развития РФ
от 17 декабря 2010 г. № 1122н

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование работ и производственные факторы	Виды смывающих или обезвреживающих средств	Норма выдачи на одного работника в месяц
1	2	3	4	5
1.	Аккумуляторщик	Работы с растворами кислот, щелочей, солей; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	п. 7. Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с растворами кислот, щелочей, солей; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
2.	Слесарь по ремонту ЛА и НО	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в <u>пунктах 1 и 2</u> настоящих Типовых норм	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
			п. 9. Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл
Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, нефтью и нефтепродуктами, растворами кислот, щелочей, солей; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл		
3.	Мойщик ЛА Мойщик ЛС с обязанностями кастаньяши, швеи, прачки Мастер по ОБО ВС	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от	200 мл

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		паукообразных	укусов членистоногих)	
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	п. 7. Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
4.	Старший инженер ОТК по ЛАиД	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
5.	Старший инженер ОТК по АиРЭО	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
6.	Старший инженер ОТК	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
7.	Инженер ОТК по ЛАиД Инженер ОТК по АиРЭО	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
8.	Инженер лаборатории АиРЭО	Работа со смолами (канифоль)	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: канифоль, свинцово-кадмиевый припой	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: канифоль, свинцово-кадмиевый припой; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
9.	Авиатехник лаборатории АиРЭО	Работы со смолами (канифоль)	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: канифоль, свинцово-кадмиевый припой	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: канифоль, свинцово-кадмиевый припой; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
10.	Начальник смены по ЛАиД	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
11.	Инженер смены по ЛАиД Начальник участка ТО Инженер смены по АиРЭО	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
12.	Авиатехник ЛАиД	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтью и нефтепродуктами, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	п. 4. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл
		Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
			п.9 Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
13.	Авиатехник	Работы с органическими растворителями, техническими маслами,	п. 3. Средства комбинированного	100 мл

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

	АиРЭО	смазками, нефтью и нефтепродуктами, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	действия	
		Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	п. 4. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл
		Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
			п.9 Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл
	Негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	
14.	Авиамеханик	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтью и нефтепродуктами, СОЖ на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	п. 4. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл
		Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
			п. 9. Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл
			Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажой, нефтью и нефтепродуктами, СОЖ на водной и масляной основе, негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии
15.	Оператор по промывке фильтроэлементов	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтью и нефтепродуктами, другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
			п. 9. Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтью и нефтепродуктами и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
16.	Уборщик	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные)	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

			действия	
	производственных помещений Дежурная-горничная Рабочий комплексной уборки Дежурная горничная профилактория	технологией), дезинфицирующими средствами, другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)		
		Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	п. 7. Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
17.	Инженер по ЛАиД трудоемкого регламента Инженер по АиРЭО трудоемкого регламента	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, нефтью и нефтепродуктами; негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
18.	Инженер по диагностике	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтепродуктами, другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с техническими маслами, смазками и нефтепродуктами; негативное воздействие окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
19.	Авиатехник по диагностике	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтепродуктами, другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с техническими маслами, смазками и нефтепродуктами; негативное воздействие окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
20.	Слесарь по ремонту бытового оборудования и интерьера ЛА	Работы с органическими растворителями, красками и другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: краски, клеи.	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
			п. 9. Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл
	Работы с органическими растворителями, красками и другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл	

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

21.	Швея по пошиву и ремонту самолётного инвентаря	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	п. 7. Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы, связанные с различными видами производственной пыли	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
22.	Водитель спецавтомашины	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, нефтью и нефтепродуктами и другими водонерастворимыми материалами и веществами	п. 3. Средства комбинированного действия	100 мл
		Наружные работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	п. 4. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл
		Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	п. 6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, нефтью и нефтепродуктами, СОЖ на водной и масляной основе, негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
23.	Электротехник, электромонтер	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: канифоль, свинцово-кадмиевый припой	п. 8. Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: канифоль, свинцово-кадмиевый припой	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
24.	Рабочий дворник Рабочий дворник с обязанностями грузчика	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	п. 7. Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жид. моющие ср-ва в доз. устр-ах)
		Негативное влияние окружающей среды	п. 10. Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл

Перечень категорий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, получающие бесплатно молоко или другие равноценные продукты.

№ п/п	Рабочее место	Специальность	Примечание (когда выдавать)
1	ЦПП	Аккумуляторщик	В дни выполнения работ

Примечание:

1. Бесплатная выдача молока или других равноценных продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов.

2. Техник по труду инженерно-авиационной службы, представляет данные о количестве дней (смен) работы аккумуляторщика АТБ во вредных условиях согласно карт – нарядов, подают ведомость на согласование и утверждение для получения молока (или выплаты денежных средств в замен молока).

**Ежегодный оплачиваемый отпуск за работу в особых условиях
(за налёт часов)**

1. Первый заместитель генерального директора, лётный директор, заместитель лётного директора, руководитель лётно методической группы, начальник инспекции по безопасности полётов, старший штурман, старший пилот-инспектор, пилот-инспектор (инспектор по безопасности полётов):	
Количество часов	Количество календарных дней
до 75 часов	14
от 76 до 130 часов	21
от 131 до 190 часов	28
от 191 до 225 часов	35
свыше 225 часов	42
2. Командир авиаэскадрильи, заместитель командира авиаэскадрильи, штурман авиаэскадрильи, старший бортмеханик авиаэскадрильи:	
Количество часов	Количество календарных дней
до 75 часов	14
от 76 до 150 часов	21
от 151 до 225 часов	28
от 226 до 300 часов	35
свыше 300 часов	42
3. Пилот - инструктор, пилот - инструктор, старший бортмеханик, бортмеханик - инструктор, штурман – инструктор:	
Количество часов	Количество календарных дней
от 40 до 75 часов	7
от 76 до 150 часов	14
от 151 до 225 часов	21
от 226 до 300 часов	28
от 301 до 375 часов	35
свыше 375 часов	42
4. Командир воздушного судна, второй пилот, бортмеханик, штурман:	
Количество часов	Количество календарных дней
от 50 до 100 часов	7
от 101 до 200 часов	14
от 201 до 300 часов	21
от 301 до 400 часов	28
от 401 до 500 часов	35
свыше 500 часов	42
5. Бортоператор - инструктор, бортоператор, бортпроводник	
Количество часов	Количество календарных дней
от 75 до 150 часов	7
от 151 до 200 часов	10

Коллективный договор
АО «Авиакомпания «Полярные авиалинии»
2022-2025 г.г.

от 201 до 250 часов	14
от 251 до 300 часов	17
от 301 до 400 часов	23
свыше 400 часов	31
Количество часов	Количество календарных дней
6. Начальник СБП	
до 75 часов	14
от 76 до 130 часов	21
от 131 до 190 часов	28
от 191 до 225 часов	42
7. Заместитель начальника СБП по летно –методической работе (ЛМР)	
до 75 часов	14
от 76 до 150 часов	21
от 151 до 225 часов	28
от 226 до 300 часов	35
свыше 300 часов	42
8. Бортпроводник -инструктор	
от 75 до 150 часов	10
от 151 до 225 часов	14
от 226 до 300 часов	17
от 301 до 375 часов	23
свыше 375 часов	31
9. Приведенные коэффициенты:	
Ан-2-1,3; Л-410-1,5;	
Ан-3-1,3; Ан-24 - 1,5;	
РС -6 - 1,3; Ан-26 - 1,5;	
DA-40 -1,3; Ми-8 (МТВ) - 2.0;	

Примечание:

1. Количество дополнительных календарных дней к ежегодному отпуску за налёт часов определяется следующим образом: количество часов за период (t полётное) * приведённый коэффициент (по типу ВС), далее согласно занимаемой должности и интервала часов определяем количество календарных дней отпуска за налёт по прилагаемой таблице.
2. Если работник отработал менее 1 года, количество дополнительных календарных дней к ежегодному отпуску за налёт часов определяется согласно п.1, далее рассчитанное количество календарных дней делим на 12 месяцев и умножаем на количество отработанных месяцев.
3. Если работник отработал менее 2-х месяцев дни, отпуска за налёт не проводится.

Приложение №15

Перечень локальных нормативных актов и перечень вопросов, решаемых с учётом мнения и по согласованию с профсоюзным органом авиакомпании.

Нижеследующие локальные нормативные акты, принятые работодателем без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников, недействительны и не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК).:

- введение и отмена ранее срока режима неполного рабочего времени при угрозе массового увольнения из-за изменений определённых сторонами условий трудового договора (ст. 74 ТК);
- рассмотрение вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя работников, являющихся членами профсоюза (ст. ст. 82, 373 ТК);
- проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников (ст. 82 ТК).
- привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 (ст. 99 ТК);
- определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём (ст. 101 ТК);
- установление режима разделения рабочего дня на части (ст. 105 ТК);
- определение размера и порядка выплаты вознаграждения за работу в нерабочий праздничный день (ст. 112 ТК);
- привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 (ст. 113 ТК);
- установление с учётом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков (ст. 116 ТК);
- утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК);
- принятие мер по предотвращению массового увольнения (ст. 180 ТК);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка организации (ст. 190 ТК).
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК);
- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК);
- установление размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа при использовании отпуска работниками, занятыми

- у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 325 ТК);
- установление размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом работников, занятых у работодателей, расположенных в районах Крайнего Севера, не относящихся к бюджетной сфере (ст. 326 ТК);
 - установление порядка проведения аттестации (ст. 81 ТК);
 - определение перечня работников с ненормированным рабочим днём (ст. 101 ТК);
 - составление графиков сменности (ст. 103 ТК);
 - принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (ст. 135 ТК);
 - утверждение формы расчётного листка (ст. 136 ТК);
 - установление размеров повышенной оплаты труда на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями (ст. 147 ТК);
 - установление конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК);
 - установление размеров доплат за работу в ночное время (ст. 154 ТК);
 - применение систем нормирования труда (ст. 159);
 - принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162);
 - утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК);
 - разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда (ст. 212 ТК).
 - Эксплуатант разрабатывает положения, регламентирующие режимы работы и отдыха членов экипажей в соответствии с нормами настоящего Положения, и включает РПП с учётом мнения выборного органа профсоюзной организации, входящей в общероссийский профсоюз и представляющей интересы членов лётных и кабинных экипажей (далее - представители работников) ФАП № 128 (абзац дополнительно включён с 20 июля 2008 года приказом Минтранса России от 16 июня 2008 года № 91).
 - привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия члена экипажа и с учётом мнения представителей работников для выполнения полётов, связанных с перевозкой пассажиров, багажа, грузов и почты (далее - транспортные полёты), и полётов при выполнении авиационных работ.

Лист учёта изменений и дополнений в коллективный договор авиакомпании

№	Раздел, пункт	Изменения, дополнения (номера заменяемых страниц).	Основания внесения изменений
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			